



DNA

**DNA OYJ:N VARSINAINEN
YHTIÖKOKOUS 28.3.2019
FINLANDIA-TALO, HELSINKI**

SISÄLLYSLUETTELO

3 Kokouksen asialista

Hallituksen ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan päätösehdotukset yhtiökokoukselle

- 4 Taseen osoittamien jakokelpoisten varojen käyttäminen
- 4 Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen
- 5 Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen
- 5 Hallituksen jäsenten valitseminen
- 6 Tilintarkastajan palkkiosta päättäminen
- 6 Tilintarkastajan valitseminen
- 8 Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta
- 9 Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

DNA:n vuosi 2018

- 10 Toimitusjohtajan katsaus
- 12 DNA:n vuosi 2018 lukuina
- 14 Toimintaympäristö
- 16 Strategia
- 18 DNA:n arvonluonti
- 20 Verot ja taloudelliset vaikutukset
- 22 Näkymät vuodelle 2019
- 23 Taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikka
- 24 Tietoja osakkeenomistajille
- 26 Ilmastoystävällinen liiketoiminta

Taloudellinen katsaus

- 28 Konsernin taloudelliset tunnusluvut
- 30 Tiivistelmä tilinpäätöksestä
- 38 Tiivistelmä emoyhtiön tilinpäätöksestä
- 46 Tilintarkastuskertomus
- 50 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 52 Osakekohtaiset tunnusluvut
- 54 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista
- 56 Tunnuslukujen laskentakaavat
- 58 Hallituksen puheenjohtajan kirje osakkeenomistajille palkka- ja palkkioselvityksestä
- 60 Palkka- ja palkkioselvitys 2018

KOKOUKSEN ASIALISTA

- 1. Kokouksen avaaminen
- 2. Kokouksen järjestäytyminen
- 3. Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskun valvojien valitseminen
- 4. Kokouksen laillisuuden toteaminen
- 5. Läsnä olevien toteaminen ja ääniluettelon vahvistaminen
- 6. Vuoden 2018 tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja tilintarkastuskertomuksen esittäminen
- 7. Tilinpäätöksen vahvistaminen
- 8. Taseen osoittamien jakokelpoisten varojen käyttäminen
- 9. Vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- 10. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan katsaus yhtiön palkitsemispolitiikkaan
Palkka- ja palkkioselvitys vuodelta 2018 kokousmateriaalin sivuilla 58–69.
- 11. Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen
- 12. Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen
- 13. Hallituksen jäsenten valitseminen
- 14. Tilintarkastajan palkkiosta päättäminen
- 15. Tilintarkastajan valitseminen
- 16. Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta
- 17. Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta
- 18. Kokouksen päättäminen

HALLITUKSEN JA OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNNAN PÄÄTÖSEHDOTUKSET YHTIÖKOKOUKSELLE

8. Taseen osoittamien jakokelpoisten varojen käyttäminen

Todetaan, että DNA Oyj:n jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä ovat 153 757 726,37 euroa, josta tilikauden voitto on 89 225 172,49 euroa.

Hallitus ehdottaa, että osinkona maksetaan 0,70 euroa osakkeelta ja lisäosinkona 0,40 euroa osakkeelta.

Ehdotettu osinko ja lisäosinko, yhteensä 1,10 euroa osakkeelta vastaa 31.12.2018 päätöskurssin mukaan 6,4 prosentin osinkotuottoa. Osinkoa maksetaan yhtiökokouspäivän 28.3.2019 osakemäärän mukaan yhteensä 145,4 miljoonaa euroa. Hallitus esittää, että jäljellä oleva osuus jakokelpoisista varoista jätetään omaan pääomaan.

Ehdotuksen mukaan osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 1.4.2019 merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ehdotuksen mukaan osinko maksetaan 10.4.2019.

11. Hallituksen jäsenten palkkioista päättäminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen palkkiot säilyvät ennallaan.

Nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 144 000 euroa ja jäsenille 48 000 euroa. Hallituksen kokousten kokouspalkkion ehdotetaan olevan 1 050 euroa kokoukselta. Hallituksen pysyvien valiokuntien kokousten kokouspalkkion ehdotetaan olevan valiokuntien puheenjohtajille 1 050 euroa kokoukselta ja valiokuntien jäsenille 525 euroa kokoukselta.

Nimitystoimikunta suosittelee, että kukin hallituksen jäsen käyttää vuosittain vähintään 40 prosenttia ennakonpidätyksellä vähennetystä vuosipalkkiostaan yhtiön osakkeiden hankkimiseen, kunnes hänen osakeomistuksensa määrä vastaa vuosipalkkion bruttomäärää.

Mahdollisten matkakustannusten korvaamisessa noudatetaan verohallinnon päätöksiä ja ohjeita.

12. Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenten lukumäärä on seitsemän (7).

13. Hallituksen jäsenten valitseminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että nykyiset hallituksen jäsenet Pertti Korhonen, Anu Nissinen, Tero Ojanperä, Jukka Ottela ja Kirsi Sormunen valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Uusiksi hallituksen jäseniksi nimitystoimikunta ehdottaa valittavaksi Ted Robertsia ja Anni Ronkaisia.

Nimitystoimikunta ehdottaa lisäksi, että Pertti Korhonen jatkaa hallituksen puheenjohtajana.

DNA Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu kolmesta osakkeenomistajien nimeämästä jäsenestä. Nimitystoimikuntaan kuuluvat Tommi Aurejärvi (puheenjohtaja, Finda Telecoms Oy:n nimeämänä), Seppo Vikström (PHP Holding Oy:n nimeämänä) ja Esko Torsti (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä). Lisäksi yhtiön hallituksen puheenjohtaja osallistuu toimikunnan työhön asiantuntijana.

Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoikeus on niillä kolmella osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden edustamasta äänimäärästä on Euroclear Finland Oy:n pitämän osakasluettelon mukaan suurin vuosittain 1. syyskuuta.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNNAN EHDOTUS HALLITUKSEN KOKOONPANOKSI



Pertti Korhonen

s. 1961

Koulutus: DI

Päätoimi: Moninaisia luottamustehtäviä

DNA:n hallituksen jäsen 25.10.2016 alkaen ja hallituksen puheenjohtaja 1.12.2016 alkaen. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja joulukuusta 2016 alkaen. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



Anu Nissinen

s. 1963

Koulutus: KTM

Päätoimi: Digma Design Oy, toimitusjohtaja, 2016–

DNA:n hallituksen jäsen vuodesta 2014. Henkilöstövaliokunnan jäsen vuodesta 2017. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



Tero Ojanperä

s. 1966

Koulutus: TkT

Päätoimi: Silo.AI Oy, toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen

DNA:n hallituksen jäsen vuodesta 2014. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



Jukka Ottela

s. 1953

Koulutus: KTM, OTK

Päätoimi: Moninaisia luottamustehtäviä

DNA:n hallituksen jäsen vuodesta 2010. Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2011. Henkilöstövaliokunnan jäsen vuodesta 2014. Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.



Kirsi Sormunen

s. 1957

Koulutus: KTM

Päätoimi: Moninaisia luottamustehtäviä

DNA:n hallituksen jäsen vuodesta 2014. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2014. Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



Anni Ronkainen

s. 1966

Koulutus: KTM

Päätoimi: Kesko Oyj, Chief Digital Officer, 2015–

Anni Ronkainen on riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Anni Ronkaisella on vahvaa osaamista markkinoinnista ja digitaalisesta asiakaskokemuksesta.



Ted Roberts

s. 1974

Koulutus: DI

Päätoimi: Realstocks Oy, toimitusjohtaja ja perustajaosakas, 2018–

Ted Roberts on riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Robertsilla on pitkä rahoitusalan tausta kansainvälisissä pankeissa ja sijoitustoiminnasta, sekä kokemusta osakeanalyytikkona.

14. Tilintarkastajan palkkiosta päättäminen

Hallitus ehdottaa, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio tilintarkastajan esittämän yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

15. Tilintarkastajan valitseminen

Hallitus ehdottaa, että yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 2019 valitaan tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Ernst & Young Oy on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana toimisi KHT Terhi Mäkinen.

16. Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Hallitus ehdottaa, että hallitus valtuutetaan päättämään enintään 4 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hankkiminen voi tapahtua yhdessä tai useammassa erässä. Osakkeiden hankintahinta on osakkeesta hankintahetkellä säänneltyllä markkinalla tapahtuvassa kaupankäynnissä maksettava markkinahinta. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamiseksi voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten sallimalla tavalla. Omien osakkeiden hankintahinta kuluineen katetaan ensisijaisesti sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta ja toissijaisesti kertyneistä voittovaroista.

Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään osakkeiden hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen).

Osakkeet voidaan hankkia käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, yhtiön kannustinjärjestelmiin liittyen tai muuten edelleen pidettäväksi, luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus on voimassa 30.6.2020 saakka. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2018 hallitukselle antaman aikaisemman valtuutuksen omien osakkeiden hankintaan.

17. Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta sekä muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Hallitus ehdottaa, että hallitus valtuutetaan päättämään osakeannista, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisten osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 10 000 000 kappaletta. Ehdotettu enimmäismäärä vastaa noin 7,6 prosenttia yhtiön kaikista tämänhetkisistä osakkeista.

Osakeanti voi tapahtua myös suunnatusti eli osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen. Valtuutusta voidaan käyttää yritysjärjestelyiden toteuttamiseen, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseen, yhtiön kannustinjärjestelmiin ja muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen muista ehdoista.

Valtuutus on voimassa 30.6.2020 saakka. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2018 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

KASVUA JA KANNATTAVUUTTA SEKÄ ENTISTÄKIN TYYTYVÄISEMPIÄ ASIAKKAITA JA TYÖNTEKIJÖITÄ

Vuosi 2018 oli DNA:lle erinomainen kaikilla mittareilla. Liikevaihto, liiketulos ja operatiivinen vapaa kassavirta kasvoivat selvästi edelliseen vuoteen verrattuna ja olivat jälleen ennätyksellisen korkealla tasolla. Asiakkaiden tyytyväisyys toimintaamme parani entisestään. DNA saavutti toista vuotta peräkkäin Great Place to Work® -sertifikaatin ja valittiin Suomen parhaaksi työpaikaksi suurten organisaatioiden sarjassa. Asiakasmäärät kasvoivat sekä matkaviestinpalveluissa että kiinteän verkon palveluissa ja myös markkinaosuutemme kasvoivat. Kokonaisuudessaan DNA:n matkaviestin- ja kiinteän verkon liittymämäärä ylitti 4 miljoonan liittymän rajan ja kiinteässä laajakaistassa DNA nousi toiseksi suurimmaksi toimijaksi Suomessa.

ASIAKASTYYTYVÄISYYS EDELLÄ

Strategiamme keskeisenä lähtökohtana on erottautua tarjoamalla asiakkaillemme parhaita asiakaskokemuksia ja tavoitteenamme ovat tyytyväisimmät asiakkaat. Vuonna 2018 asiakkaidemme tyytyväisyys parani edelleen ja suosittelemme kuvaavat Net Promoter Score (NPS) -mittarit paranivat kautta linjan. Kuluttajaliiketoiminnan tuotekohtainen NPS parani kaikissa tuoteryhmissä ja kokonaistyytyväisyyttä mittaava suosittelemme kasvoi kahdella pisteellä. Yritysluottamuksessa kokonaistyytyväisyys parani selvästi ja suosittelemme parani peräti kolmella pisteellä.

TYÖYHTEISÖ VOI HYVIN

Helmikuussa 2019 DNA valittiin Suomen parhaaksi työpaikaksi suurten yritysten sarjassa. Tulos on osoitus pitkäjänteisestä työstä, jossa avoimuudella ja läpinäkyvyydellä olemme onnistuneet rakentamaan luottamuksen ilmapiiriin, joka on edellytys yhdessä tekemiseen pohjautuvalle työyhteisön jatkuvalle kehittämiselle. Erityisesti olemme panostaneet osaamisen kehittämiseen, jonka tavoitteena on huolehtia niin yhtiön kuin yksilöidenkin kilpailukykyä nyt ja tulevaisuudessa.

5G LUO UUSIA LIIKETOIMINTAMAHDOLLISUUKSIA

Luotettavat, kattavat ja nopeat verkot ovat avainasemassa erinomaisten asiakaskokemusten tarjoamisessa. Olemme jo pitkään valmistautuneet seuraavan sukupolven matkaviestinteknologian, 5G:n, tuloon. Vuoden 2018 syksyllä voitimme haluamamme 3,5 GHz:n

taajuudet ja vuodenvaihteessa avasimme kaupallisen 5G-verkon Helsinkiin. Vuoden 2019 aikana tulemme lanseeraamaan 5G-palveluita, kunhan 5G-päätelaitteiden saatavuus paranee. DNA:n asiakkaat käyttävät jo tänä päivänä eniten mobiilidataa liittymää kohti maailmassa ja 5G:n myötä tulemme mahdollistamaan kasvun jatkumisen pitkälle tulevaisuuteen. 5G tulee tarjoamaan paitsi entistä nopeampia tiedonsiirtoyhteyksiä matkapuhelinkäyttäjille, niin myös uusia ratkaisuja nopeisiin kodin laajakaistayhteyksiin sekä monipuolisia yritysratkaisuja automatisoiduista satamista etärobotiikkaan. Vuonna 2018 lanseerattu, teollisen internetin ratkaisuja tukeva DNA:n Connectivity IoT -palvelu on esimerkki sujuvasta siirtymisestä 4G:stä 5G:n maailmaan.

LUOTETTAVUUS JA VASTUULLISUUS TOIMINTAMME YTIMESSÄ

DNA:n toiminnan ytimessä on toimia luotettavana ja vastuullisena yrityskansalaisena. Uudistimme vastuullisuusstrategiamme neljän keskeisen osa-alueen ympärille, joita ovat: digitaalinen yhdenvertaisuus, erinomainen työpaikka, ilmastoystävällinen liiketoiminta ja hyvä hallinto. Esimerkkinä konkreettisista toimenpiteistä toteutimme loppuvuodesta 2018 Auttava puhelin-kampanjan kaikkein heikoimmassa asemassa olevien lasten ja nuorten digitaalisen eriarvoistumisen ehkäisemiseksi. Jokaisesta kampanja-aikana DNA Kauppaan kierrätettäväksi tuodusta puhelimesta DNA lahjoitti 10 euroa SOS-Lapsikylän lasten ja nuorten laite- ja liittymähankintoihin. Kampanjalla saatiin kerättyä 72 000 euroa hyvään tarkoitukseen, minkä lisäksi kierrätyksellä tehtiin palvelus ympäristöllemme.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS



ERINOMAINEN TUOTTO OMISTAJLLE

DNA:n osakkeen arvo kehittyi myönteisesti vuoden 2018 aikana. Lisäksi erinomainen vapaa kassavirta vuodelta 2018 ja vahva tase mahdollistavat jälleen runsaskätisen varojenjakoehdotuksen yhtiökokoukselle, jossa varsinaisena osinkona ja lisäosinkona esitetään maksettavaksi yhteensä 1,10 euroa osakkeelta. Varojenjakoehdotuksen jälkeenkin yhtiöllä on edelleen vahva tase, joka antaa meille mahdollisuuden tarttua uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin myös jatkossa omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä jännteellä.

MYÖNTEISIN ODOTUKSIN KOHTI TULEVAISUUTTA

Suomen talous on edelleen kasvu-uralla, vaikkakin kasvu on tasaantumassa. Kuluttajien sekä yritysten luottamus talouteen on edelleen suhteellisen vahvaa ja

parantunut työllisyys vaikuttaa positiivisesti operaattoripalveluiden kysyntään. Kilpailutilanne jatkui tiukkana koko vuoden erityisesti matkaviestinnässä, mutta toisaalta asiakkaiden siirtyminen entistä nopeampiin 4G-liittymiin jatkui. Vuoden 2019 osalta arvioimme liikevaihdon pysyvän samalla tasolla kuin vuonna 2018 ja käyttökatteen kasvavan merkittävästi, osin IFRS16-kirjanpitosäännösten käyttöönoton seurauksena. Keskipitkällä aikavälillä uskomme kannattavuutemme edelleen paranevan, minkä vuoksi nostimme käyttökatemarginaalitavoitettamme 34 prosenttiin.

Jatkamme työtämme Suomen parhaassa työyhteisössä asiakkaidemme ja omistajiemme eduksi. Haluan kiittää erinomaisesta vuodesta 2018 henkilöstöämme, asiakkaitamme ja omistajiamme.

Jukka Leinonen

AVAINLUVUT

DNA:N VUOSI 2018 LUKUINA

DNA
sijalla 1.
Suomen parhaat
työpaikat 2019
-tutkimuksessa*

DNA:n 4G-verkko
tavoittaa
lähes 100 %
Manner-Suomen
väestöstä

Matkaviestinnän
asiakasvaihtuvuus
laski ja oli
16,2 %

4G-liikenne DNA:n
verkoissa kasvoi viimeisellä
neljänneksellä
37 %
vuoden 2017 vastaavaan
neljännekseen verrattuna

Kaapeli-tv-
asiakkaita
630 000

Kiinteän verkon
laajakaistaliittymät
kasvoivat
23 000
liittymällä

Matkaviestinnän
liittymäkohtainen
liikevaihto kasvoi ja oli
18,7 euroa

92 %
kaikesta datasta siirtyi
4G-verkossa vuoden
2018 lopulla

Kaapelitelevisio-
liittymät kasvoivat
11 000
liittymällä

Matkaviestin-
liittymäkanta kasvoi
66 000
liittymällä

~1/3
suomalaisista koti-
talouksista on DNA:n
valokuitupohjaisen
kaapeliverkon ulottuvissa

SUOMALAISET MAAILMAN KÄRKEÄ MOBIILIDATAN KÄYTÖSSÄ

Internetin kautta katsotaan jatkuvasti enemmän videoita ja viihdettä sekä käytetään sosiaalista mediaa ja muita sovelluksia. 4G-liikenne DNA:n verkossa kasvoi vuoden 2018 viimeisellä neljänneksellä 37 prosenttia edellisvuoden vastaavaan neljännekseen verrattuna. Tulevat 5G-verkot palveluineen kiihdyttävät mobiilidatan käyttöä entisestään ja laajentavat sitä uusiin kohteisiin. Digitaalisuuden merkityksen kasvu ihmisten elämässä ja yritysten liiketoiminnassa luo uusia mahdollisuuksia myös tietoliikenneyhtiöille.

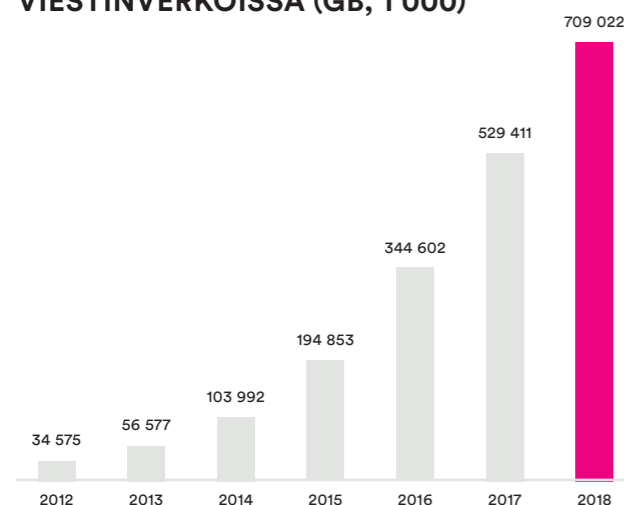
Verkkoon liitettyjen laitteiden määrä jatkuvassa kasvussa

Internetiin kytkettyjen laitteiden määrä jatkoi vuonna 2018 voimakasta kasvua – niin älypuhelin, tablettien, älytelevisioiden, puettavien laitteiden kuin älykodinkoneiden yleistymisen jatkui.

Ericssonin raportin* mukaan verkkoon kytkettyjen laitteiden määrän odotetaan kasvavan aikavälillä 2016–2022 vuosittain lähes neljänneksellä. Ennusteen mukaan verkkoon kytkettyjä laitteita olisi maailmassa vuonna 2022 yhteensä 29 miljardia, joista 18 miljardia olisi esineiden internetin laitteita.

Uusien päätelaitteiden yleistymisen ja nivoutumisen ihmisten jokapäiväiseen elämään muodostaa DNA:lle kiinnostavia mahdollisuuksia uusien palveluiden tarjoamiseen. Ihmisten, yritysten ja yhteiskunnan riippuvuus erittäin hyvälaatuisista ja nopeista tietoliikenneyhteyksistä kasvaa entisestään.

MOBIILIDATALIIKENNE DNA:N MATKAVIESTINVERKOISSA (GB, 1 000)



*<https://www.ericsson.com/en/mobility-report/internet-of-things-outlook>

Siirtymä nopeisiin 4G-liittymiin jatkui

Matkaviestinnässä on jo useita vuosia näkynyt liikevaihdon siirtyminen puhe- ja tekstiviestiliiknevaihdosta mobiililaajakaistaliiknevaihtoon. Suomessa mobiilidatan tiedonsiirtomäärät matkaviestinliittymää kohden ovat maailman korkeimpien joukossa. Tätä selittävät laadukkaat yhteydet, mobiilidatan edullisuus sekä rajatoman tiedonsiirron mahdollistavat liittymät. Erityisesti videosisältöjen ja television katsominen on nostanut huomasti mobiilidatan käyttöä Suomessa.

DNA:n asiakkaat jatkoivat vuoden aikana siirtymistä 3G-liittymistä nopeampiin ja laskutukseltaan arvokkaampiin 4G-liittymiin, mikä vaikutti DNA:n liikevaihtoon myönteisesti. Vuoden 2018 lopussa DNA:n yksityisasiakkaista noin 61 prosenttia oli siirtynyt 4G-liittymään. Loka-joulukuussa 2018 jo 92 prosenttia kaikesta mobiilidatasta siirtyi 4G-verkossa. Kahden viime vuoden aikana siirretyn mobiilidatan määrä on yli kaksinkertaistunut DNA:n verkossa ja 5G:n myötä kasvun ennustetaan jatkuvan vahvana.

5G tulossa vuoden 2019 aikana

Kasvavan dataliikenteen mahdollistamiseksi ja erinomaisten laadun takaamiseksi DNA ottaa käyttöön 5G-tekniikkaa. 5G-tekniikka mahdollistaa loppukäyttäjille entistä laadukkaampia ja nopeampia laajakaistayhteyksiä. Myös 4G säilyy 5G:n rinnalla vielä pitkään. Suomi on 5G:n käyttöönotossa maailmanlaajuisesti ensimmäisten joukossa. 5G-huutokauppa käytiin lokakuussa 2018. DNA tuo asiakkailleen 5G-palveluita vuoden 2019 aikana, kunhan 5G-päätelaitteita tulee yleisesti saataville.

Ensimmäisessä vaiheessa DNA tulee tarjoamaan 5G-tekniikalla toteutettuja, laadukkaita koti- ja yritys-laajakaistayhteyksiä. 5G mahdollistaa suurta ja tasalaatua nopeutta vaativat palvelut monessa sellaisessa kiinteistössä, johon valokuituyhteyttä ei saa tai johon sen toimittaminen olisi huomattavan kallista.

5G:llä toteutetaan myös täysin uusia langattomia palveluita, kuten äärimmäistä luotettavuutta edellyttäviä viivekriittisiä palveluita, sekä mahdollistetaan erittäin suuri määrä verkkoon kytkettyjä laitteita ja sensoreita esineiden internetissä.

5G-käyttökohteita tullaan näkemään tulevaisuudessa myös esimerkiksi terveydenhuollossa, valmistavassa teollisuudessa, autoteollisuudessa sekä veden, sähkön ja lämmön jakelussa.

Kiinteän laajakaistan liittymissä siirtymä nopeampiin liittymiin

XDSL-tilaajat (DSL eli digitaalinen tilaajayhteys on kattonimitys tietoliikennetekniikoille, joilla tietoa siirretään kupariverkossa) jatkoivat siirtymistä joko huomattavasti nopeampiin kaapeli- ja kuitupohjaisiin laajakaistaliittymiin tai korvasivat xDSL-liittymän 4G-yhteydellä. Yhä useammassa kotitaloudessa on sekä kiinteä- että mobiililaajakaistayhteys. Kiinteän verkon laajakaistaliittymien määrän odotetaan pysyvän nykyisellä tasolla. Pilvi- ja viihdepalveluiden lisääntyvä käyttö ylläpitää ja kasvattaa nopeiden kaapeli- ja kuitupohjaisten laajakaistaliittymien kysyntää.

Taloyhtiölaajakaistamarkkina on kasvanut Suomessa viime vuosina ja sen uskotaan jatkavan kasvuaan lähivuosina.

Suoratoisto- ja tilausvideopalveluiden suosio kasvussa

Perinteisen television rinnalle ovat nousseet vahvasti suoratoisto- ja tilausvideopalvelut. DNA:n toukokuussa 2018 teettämän Digitaaliset elämäntavat -kyselytutkimuksen mukaan suomalaiset käyttävät TV:n ja videosisältöjen katseluun entistä enemmän aikaa päivästä.

Kaapelitelevisioliittymien määrä on jatkanut tasaista muutaman prosentin vuosikasvuun ja vuoden 2018 lopussa yli 1,7 miljoonaa kotitaloutta oli kytketty kaapelitelevisioverkkoon.

Nopeiden laajakaistaliittymien ja viihdepalveluiden kysynnän arvioidaan jatkavan kasvuaan, erityisesti suoratoisto- sekä tilausvideopalveluiden suosion myötä. Perinteisen maksutelevision kysynnän arvioidaan laskevan edelleen.

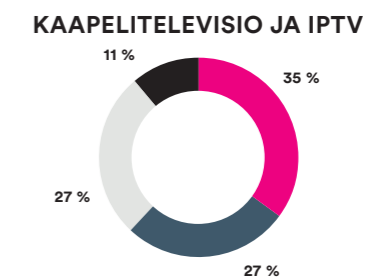
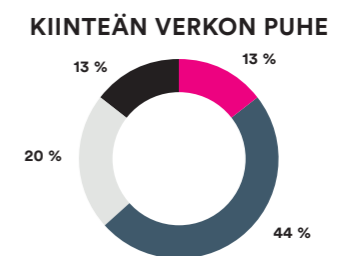
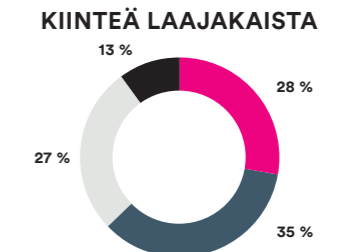
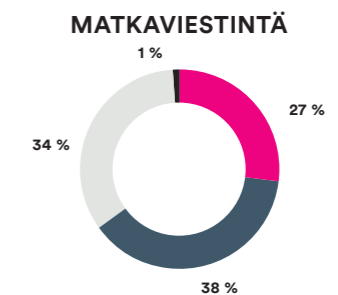
Yrityksissä luodaan yhä digitaalisempia toimintatapoja

Yritykset ja julkinen sektori jatkoivat palveluidensa digitalisoimista ja luovat kokonaan uutta digitaalista liiketoimintaa. Yrityisasiakkaat odottavat tietoliikenneyhtiöiltä verkon laadun lisäksi nopeita ja oikea-aikaisia toimituksia, sujuvaa asiakaspalvelua sekä palveluiden häiriöttömyyttä. Liikkuvan, verkottuneen ja ajasta sekä paikasta riippumattoman työn tekeminen näkyy yhä selvemmin yritysten tietoliikennepalveluissa. Yritysten IT-infra- ja ohjelmistopalvelut tuotetaan enenevässä määrin pilvestä, mikä kasvattaa laajakaistaliikennettä.

Teollisen internetin yleistymässä tietoturvan ja tietosuojan sekä verkon toimintavarmuuden merkitys korostuu entisestään. Suojaamattomat laitteet ja ratkaisut vähentävät käyttäjien luottamusta digitaalisiin palveluihin. DNA kehittää jatkuvasti verkkojensa tietoturvasuutta ja kokee tietoturvan kriittisen tärkeänä liiketoimintansa kannalta.

Teollinen internet tulee kasvattamaan dataliikenteen määrää entisestään ja DNA:n M2M-liittymien (Machine to Machine, koneiden ja laitteiden välistä tietoliikennettä) määrä on ollut vahvassa kasvussa viime vuodet.

MARKKINAOSUUDET KESÄKUUN 2018 LOPUSSA



■ DNA ■ Telia Finland
■ Elisa ■ Finnnet, muut

Lähde: Liikenne- ja viestintävirasto

TEEMME ASIAKKAIDEMME ARJESTA MAHDOLLISIMMAN MUTKATONTA

DNA:n visio ja keskeisin tavoite on säilynyt samana: haluamme, että meillä on tyytyväisimmät asiakkaat. Erinomaista asiakaskokemusta tukevat DNA:n keskeiset tukijalat, joihin kuuluvat laadukkaat matkaviestin- ja kiinteät verkot, motivoitunut ja asiakasorientoitunut henkilöstö, edistynyt data-analytiikka sekä haastajakulttuuri, joka näkyy toiminnan ketteryytenä ja kustannustehokkuutena. Vuoden 2018 aikana DNA onnistui jälleen hienosti strategiansa toteuttamisessa – asiakastyytyväisyys parani, liikevaihto ja kannattavuus olivat ennätyskorkealla ja henkilöstö oli tyytyväisempää kuin koskaan aiemmin.

Yhä useammin uudet teknologiat helpottavat ihmisten arkea, usein huomaamattomasti. Me DNA:laiset olemme mutkattoman arjen asiantuntijoita sekä älykkään ja innovatiivisen teknologian hyödyntäjiä. Tehtävämme on tarjota tuotteita ja palveluja, jotka tekevät asiakkaidemme arjesta mutkattomaa. Teknologia on vain väline. Asiantuntemus, intohimo ja kyky valjastaa teknologia ihmisille iloksi ja avuksi – nämä taidot ovat meillä DNA:ssa.

Strategiset tavoitteemme:

1. Haluamme kuulua Suomen parhaimpien työpaikkojen joukkoon.

Tyytyväiset, motivoituneet ja ammattitaitoiset työntekijät ovat olennaisen tärkeitä, jotta voimme tarjota markkinoiden parasta asiakaspalvelua. Yksi keskeinen tapamme mitata DNA:laisten hyvinvointia ja tyytyväisyyttä on menestyksemme Great Place to Work -tutkimuksessa. Kehitämme johtamiskulttuuria kohti valmentavaa johtamista.

2. Meillä on tyytyväisimmät asiakkaat kuluttaja- ja yritysliiketoiminnassa.

Asiakastyytyväisyydessä haluamme olla selvästi kilpailijoitamme paremmalla tasolla. Mittaamme asiakastyytyväisyyttä esimerkiksi suositteluhaluudella (NPS) ja asiakasvaihtuvuudella (CHURN). Kehitämme jatkuvasti menetelmiämme, joilla mitaamme asiakastyytyväisyyttä.

3. Tavoitteleme toimialan parasta taloudellista kehitystä ja markkinoita nopeampaa kasvua.

Uskomme, että tyytyväiset asiakkaat keskittävät ostoksiaan DNA:lle ja suosittavat yhtiötä myös uusille asiakkaille. Uskomme korkean asiakastyytyväisyyden, tehokkaan myynnin ja laadukkaan monikanavaisen

asiakaspalvelun johtavan kilpailijoita parempaan taloudelliseen ja omistaja-arvon kehitykseen. Onnistumistamme näissä tavoitteissa mitaamme liikevaihdon ja operatiivisen vapaan kassavirran kehityksellä.

DNA:n strategia pohjautuu seuraaviin ydinkyvyykkyyksiin ja avainresursseihin:

KETTERÄ TAPAMME TOIMIA ON YKSI KESKEISIMMISTÄ KILPAILUEDUN LÄHTEISTÄMME.

DNA on tullut markkinaa haastajana ja tottunut koko historiansa ajan toimimaan kilpailijoita pienemmällä resursseilla, matalammalla organisaatorakenteella ja tiukemmalla asioiden priorisoinnilla. Toimimme aidosti arvojemme mukaisesti: nopeasti, rohkeasti ja mutkattomasti. Yhä nopeammin muuttuvassa toimintaympäristössä on entistä tärkeämpää pitää toimintamme ketteränä.

MOTIVOITUNEET, ASIAKSLÄHTÖISET DNA:LAISET JA KUMPPANIT MAHDOLLISTAVAT MENESTYKSEMME.

Tyytyväinen henkilöstö on avainasemassa, jotta onnistumme tarjoamaan markkinoiden parasta asiakaskokemusta. Tavoitteenamme on, että joka tehtävässä on omistautunut ja pätevä työntekijä. Osallistumme vuosittain Great Place to Work -tutkimukseen kartoittaaksemme kehitystämme työnantajana.

PERSONOIDUN MONIKANAVAISEN ASIAKASKOKEMUKSEN KEHITTÄMINEN ON KESKEISTÄ.

Tavoitteleme yhä asiakslähtoisempää tapaa toimia ja haluamme, että tuotteemme ja palvelumme ovat aidosti asiakkaan arkea helpottavia, selkeitä ja helposti käytönotettavia. Erinomainen huolenpito ongelmatilanteissa sekä monikanavainen ja personoitu asiointikokemus mahdollistavat asiakkaillemme mutkattoman arjen. Olemme läsnä monipuolisesti eri asiointikanavis-



sa. DNA:lla on yli 60 DNA Kauppaa, joissa on kuukausittain yli 50 000 palvelutapahtumaa sekä yli 500 palveluneuvojaa, jotka palvelevat puhelimitse ja chatissa. Lisäksi palvelemme asiakkaitamme online-kanavissa: dna.fi-sivustolla, verkkokaupassa, itsepalvelukanavissa ja sosiaalisessa mediassa.

HALUAMME OLLA ASIAKASYMMÄRRYKSEN, DATAN JA KONEOPPIMISEN HYÖDYNTÄMISEN EDELLÄKÄVIJÄ SUOMESSA.

DNA:laisten antaman personoidun palvelun tukena on data ja tekoäly. Hyödynämme asiakkaasta saatavilla olevan oleellisen tiedon, jotta voimme tuottaa erinomaista palvelua. Asiakas-, verkko- ja muun datan sekä

Asiakaslupauksemme peruspilarit:

- Yksityisasiakkaille: selkeimmät tuotteet ja helpoin käyttöönotto, ennakoiva huolenpito ja personoitu monikanavainen asiointikokemus
- Yrityksille: selkeä tuoteportfolio, nopeat ja oikea-aikaiset toimitukset, korkealaatuinen asiakaspalvelu

analytiikan ja koneoppimisen yhä tehokkaampi hyödyntäminen auttaa meitä parantamaan asiakaskokemusta jatkossakin. Asiakasymmärrys ja -data mahdollistavat myös tehokkaamman palveluiden lisä- ja ristiinmyymisen asiakkaillemme.

KORKEALAATUISET VERKOT OVAT LIKETOIMINTAMME PERUSTA.

DNA:lla on kattava ja laadukas matkaviestinverkko ja Suomen kattavin, gigaluokan nopeudet mahdollistava valokuitupohjainen kaapeliverkko. Kaapeliverkon palvelualueella asuu noin 900 000 kotitaloutta. 4G-verkkomme tavoittaa 99,7 prosenttia Manner-Suomen väestöstä ja olemme valmistautuneet 5G-verkon käyttöönottoon vuodesta 2016 lähtien. Tiheän tukiasemaverkon, modernien verkkoteknologioiden ja hyvän taajuustilanteen avulla DNA pystyy pitämään yllä korkeaa palvelutasoa. Itä- ja Pohjois-Suomen alueella toteutetun yhteisverkkojärjestelyn ansiosta DNA pystyy tarjoamaan laadukkaat ja kehittyvät matkaviestinpalvelut erittäin hyvällä maantieteellisellä peitolla.

Lue lisää DNA:n strategian toteuttamisesta vuonna 2018 vuosikertomuksestamme osoitteessa: <http://annualreport.dna.fi>.

DNA:N JÄTTÄMÄ JÄLKI YHTEISKUNTAAN

Tietoliikenneoperaattorina DNA:lla on merkittävä yhteiskunnallinen rooli tärkeiden viestintäyhteyksien tarjoajana sekä kriittisen infrastruktuurin ylläpitäjänä. Taloudellisen arvon lisäksi yhtiön jättämä jälki on yhteiskunnallinen, sosiaalinen ja ympäristöön liittyvä. Oheisessa kuvassa on kerrottu DNA:n arvonluonnista tarkemmin.

DNA:n arvonluonti

Näistä rakennamme

Huippuammattilaisten tiimi

- Motivoituneet DNA:laiset ympäri Suomea
- Sitoutuneet kumppanit

Laadukkaat ja nopeat yhteydet

- Erinomainen matkaviestin- ja kiinteä verkko
- Korkealaatuiset modernit TV-verkot
- Palvelualustat, pilvikytkennät ja konesalipalvelut

Aineettomat pääomat

- Hyvä maine ja vahva brändi
- Asiakkaiden luottamus
- Vastuulliset toimintatavat

Taloudelliset resurssit

- Maanlaajuinen myymäläverkosto
- Oma matkaviestinverkko ja kiinteä verkko
- Matkaviestinverkon toimiluvat
- Vahva taloudellinen asema ja investointikyky

DNA:n tapa toimia

Tarjoama

Asiakkaiden tarpeiden mukaan kehittyvät tuotteet ja palvelut

Osaaminen

Ammattitaitoinen henkilöstö, joka mahdollistaa laadukkaan asiakaskokemuksen

Ymmärrys

Asiakkaiden muuttuvien palvelutarpeiden ymmärtäminen
Dataan ja analytiikkaan perustuva asiakaskäyttötymisen tuntemus

Arvomme

Nopeus, rohkeus, mutkattomuus

Visionemme

Markkinoiden tyytyväisimmät asiakkaat

Tätä tuotamme

Yksityisasiakkaat

- Matkaviestinnän puhe- ja datapalvelut
- Kiinteän verkon puhe- ja laajakaistapalvelut
- Viihde- ja televisiopalvelut
- Laitemyynti

Yrityisasiakkaat

- Mobiili- ja viestintäratkaisut
- Yritysverkkoratkaisut
- Yritysverkon tietoturvapalvelut
- Yritysverkon lisäarvopalvelut
- Laitemyynti
- Tukku- ja virtuaalioperaattoripalvelut

Tämä on DNA:n jälki

Yhteiskunta

- Yhteiskunnalle tarpeellisen infrastruktuurin rakentaminen ja kehittäminen: 4G-verkon peitto lähes 100 % väestöstä, yli 4 miljoonaa matkaviestin- ja kiinteän verkon liittymäasiakkuutta
- Digiyhteydet ja -laitteet kuluttajien arkeen
- Yrityisasiakkaiden kilpailukyvyyn parantaminen

Sosiaalinen

- Suora ja epäsuora työllistäminen: Noin 1 600 omaa työntekijää
- Työntekijöiden korkea tyytyväisyys: DNA sijalla 1. Suomen parhaat työpaikat 2019 -tutkimuksessa (Great Place to Work® -tutkimus)
- Perheystävällinen työpaikka
- Henkilöstön osaamisen kehittyminen
- Erinomainen asiakaskokemus

Talous

- Kannattavuus: Liiketulos 139 milj. euroa
- Investoinnit: 138 milj. euroa
- Osakkeen tuotto: Osingonmaksusuhde noin 80-100 % tilikauden tuloksesta
- Palkat ja etuudet: 107 milj. euroa
- Verot ja veroluonteisen maksut: 175 milj. euroa
- Ostot toimittajilta: 523 milj. euroa

Ympäristö

- Suorat ja epäsuorat CO₂-päästöt: 220 000 tCO₂ (Scope 1, 2 ja 3)
- Verkon energiatehokkuuden kehittäminen
- Asiakkaiden CO₂-päästöjen vähentäminen DNA:n ratkaisuilla
- Päätelaitteiden kierrättäminen DNA Kaupoissa

VEROT JA TALOUDELLISET VAIKUTUKSET

Tietoliikenneoperaattorina DNA:lla on merkittävä yhteiskunnallinen rooli tärkeiden viestintäyhteysien tarjoajana sekä kriittisen infrastruktuurin ylläpitäjänä. DNA maksaa kaikki veronsa Suomeen.

DNA vastaa strategiallaan yhä nopeampien hyvälaatuisten yhteyksien kasvavaan kysyntään. Yhtiö investoi erittäin kilpailukykyiseen ja kustannustehokkaaseen verkko- ja palvelualustainfrastruktuuriin palvellakseen yksityisasiakkaiden, yritysten ja yhteiskunnan kasvavia viestintätarpeita. Näin DNA edistää digitalisaatiota ja suomalaista kilpailukykyä.

DNA investoi ja työllistää kotimaassa

DNA:lle taloudellinen vastuu tarkoittaa muun muassa sitä, että yhtiö vastaa asiakkaiden ja osakkeenomistajien odotuksiin kestäväällä tavalla, luo taloudellista hyvinvointia henkilöstölleen sekä yhteiskunnalle suoran ja epäsuoran työllistämisen kautta. Myös DNA:n verojen maksu, investoinnit ja uusien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen on osa DNA:n taloudellista vastuuta.

DNA:n investoinnit vuonna 2018 olivat 139,1 miljoonaa euroa (2017: 144). Merkittävimmät yksittäiset investoinnit kohdistuivat 4G-verkkojen kapasiteetin 5G-valmiuteen kasvattamiseen ja kehittämiseen sekä kuituverkoihin ja siirtojärjestelmiin.

Yhtiö työllisti vuoden 2018 lopussa 1 590 henkilöä.

DNA on merkittävä alueellinen työllistäjä toimien kaikkiaan 12 paikkakunnalla ja DNA Kauppa 40 paikkakunnalla. Lisäksi yhtiö työllistää perinteisesti paljon nuoria etenkin DNA Kaupoissa. Alle 25-vuotiaiden osuus DNA Kaupoissa oli noin 40 prosenttia vuonna 2018.

DNA:n verojalanjälki

Vuonna 2018 DNA maksoi veroja ja veronkaltaisia maksuja Suomeen yhteensä 175 miljoonaa euroa (2017: 176). DNA maksaa kaikki veronsa Suomeen. Näin yhtiö osallistuu koko yhteiskunnan kehittämiseen.

DNA:n maksamat verot koostuvat välittömistä, välillisistä ja tilitettävistä veroista. Välittömät verot kattavat DNA:n suoraan maksamat tuloverot ja veroluonteiset maksut. Välillisenä verona DNA maksaa arvonlisäveroa. Tilitettävät verot sisältävät valtiolle edelleen tilitettäviä veroja, kuten ennakonpidätykset palkoista ja muut oma-aloitteiset verot, esimerkiksi osinkojen lähdeverot ja ennakonpidätykset.

Julkiselle sektorille DNA maksaa Traficomille (aikaisemmin nimeltään Viestintävirasto) veronkaltaisia maksuja, jotka olivat vuonna 2018 yhteensä 12 miljoonaa



euroa (2017: 14). Traficomille maksettavia maksuja ovat muun muassa toimilupamaksut, tietoyhteiskuntamaksut ja viestintäverkon numerointimaksut.

DNA ottaa veronäkökohdat huomioon liiketoimintansa, toimintaprosesseissaan ja riskien hallinnassa. DNA pyrkii optimaaliseen lopputulokseen verojen määrän suhteen verolainsäädäntöä, kirjanpitolakia ja muuta lainsäädäntöä noudattaen.

Verojalanjäljessä esitetyt verot on laskettu suoriteperusteisesti.

Korruption ja lahjonnan ehkäisy

DNA:lla on nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen, mikä määritellään yhtiön eettisissä ohjeissa.

DNA:lla on koko henkilöstölle pakollinen eettisten ohjeiden koulutus, joka otettiin käyttöön vuoden 2017 alussa. Vuoden 2018 loppuun mennessä 84 prosenttia DNA:laisista on suorittanut koulutuksen. Lisäksi DNA:n yritys vastuupäällikkö ja Fraud Manager kouluttavat DNA:n henkilöstöä korruption ehkäisemiseen liittyvistä konsernin toimintatavoista tarpeen mukaan.

Yhtiöllä on erilliset ohjeet liikelahjojen antamisesta ja vastaanottamisesta.

DNA:lla ei ole erillistä riskienarviointiprosessia korruption liittyen, vaan mahdollinen korruptionriski käsitellään osana konsernin riskiprosessia.

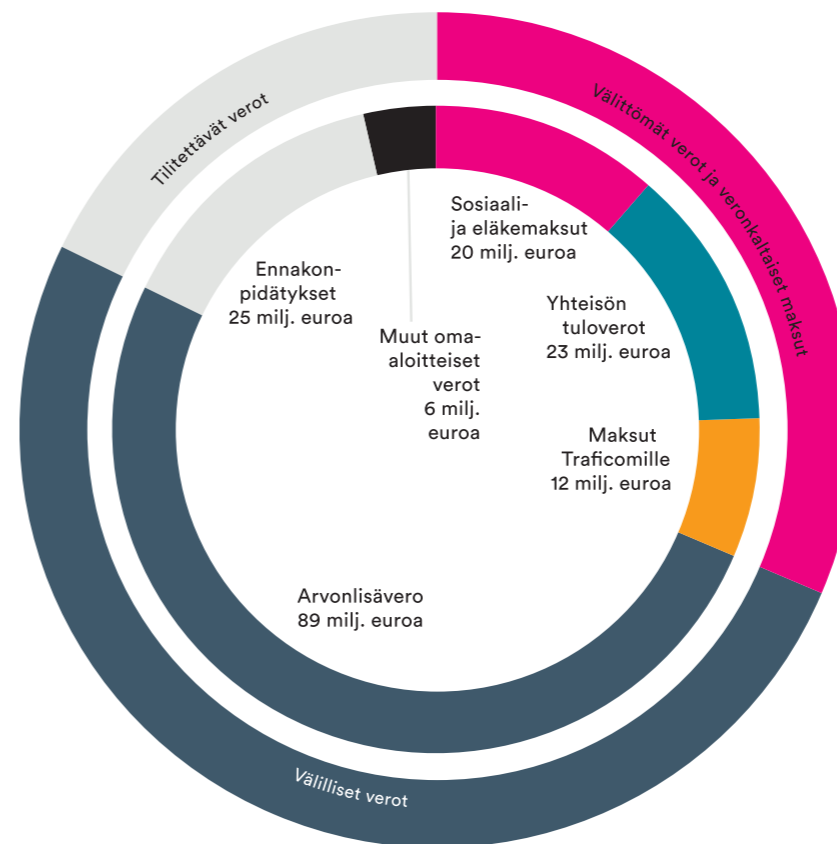
Vuonna 2018 DNA:lla ei ollut yhtään korruptio- tai lahjontatapausta.

TALOUDELLINEN LISÄARVO SIDOSRYHMILLE, MILJ. EUROA

Lisäarvon tuottaminen		2018**	2017	2016	2015	2014
Asiakkailta	Liikevaihto	911,8	886,1	858,9	828,8	831,5
Luotu lisäarvo		911,8	886,1	858,9	828,8	831,5
Lisäarvon jakautuminen						
Palvelun- ja tavarantoimittajille	Materiaalit ja palvelut sekä liiketoiminnan muut kulut	523,3	507,4	513,5	498,5	530,1
Henkilöstölle	Palkat ja palkkiot sekä eläkekulut	104,2	107,7	107,0	102,3	96,4
Julkiselle sektorille	Tuloverot, arvonlisäverot, henkilösivukulut ja maksut Viestintävirastolle	126,4	123,8	110,6	90,0	77,1
Rahoitussektorille	Rahoituserät	11,2	9,4	9,6	11,5	10,5
Omistajille	Osingot vuoden tuloksesta*	145,4	145,2	72,8	40,1	30,0
Jaettu lisäarvo yhteensä		910,4	893,5	813,5	742,4	744,1

* DNA:n hallitus on ehdottanut varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2018 jaetaan osinkona ja lisäosinkona 1,10 euroa osakkeelta (1,10), eli yhteensä 145 400 402,40 euroa (145 242 551) yhtiökokouspäivän 28.3.2019 osakemäärällä laskettuna.

** Vuosi 2018 on raportoitu IFRS15-standardin mukaisesti.



VEROJALANJÄLKI 2018, milj. euroa

Välittömät verot ja veronkaltaiset maksut

Sosiaali- ja eläkemaksut	20
Yhteisön tuloverot	23
Maksut Traficomille	12

Välilliset verot

Arvonlisävero	89
---------------	----

Tilitettävät verot

Ennakonpidätykset	25
Muut oma-aloitteiset verot	6

Yhteensä	175
-----------------	------------

NÄKYMÄT VUODELLE 2019

Markkinanäkymät

Suomen talouden kasvun ennustetaan hidastuvan, mutta Suomen Pankin ennusteen mukaan BKT kasvaa edelleen maltillisesti. Odotamme matkaviestinverkon palvelumarkkinan kasvun tasaantuvan ja matkaviestinpalveluiden kilpailutilanteen pysyvän kireänä.

Mobiilidatan käyttö jatkaa kasvuaan, kun ihmiset ja yritykset käyttävät yhä enemmän digitaalisia palveluja ja verkon yli käytettäviä videopalveluja. Tästä syystä nopeampien 4G-liittymien kysyntä kasvaa edelleen ja liittymäkohtainen datan käyttö lisääntyy. Asiakkaat ovat valmiita maksamaan enemmän nopeammista datayhteyksistä. 4G-liittymien osuuden DNA:n matkapuhelinliittymistä odotetaan kasvavan seuraavien vuosien ajan.

Niin kotitalouksissa kuin työpaikoilla verkkoon kytkettyjen päätelaitteiden määrä ja IP-pohjaisten viestintäratkaisujen käyttö lisääntyy.

SMS- ja puheliikenteen ennustetaan laskevan edelleen matkaviestinverkossa. Kiinteän verkon puhepalveluiden markkina jatkaa pienenemistään.

Kuluttajamarkkinassa nopeiden laajakaistaliittymien ja viihdepalveluiden kysynnän arvioidaan lisääntyvän, erityisesti suoratoisto- sekä tilausvideopalveluiden suosion myötä. Perinteisen maksutelevision kysynnän arvioidaan laskevan edelleen.

Kiinteän verkon laajakaistaliittymäasiakkaiden ennakoidaan siirtyvän edelleen taloyhtiölaajakaistapalveluihin ja suurempiin yhteysnopeuksiin. Kiinteän verkon laajakaistaliittymien määrän odotetaan pysyvän nykyisellä tasolla. Esimerkiksi pilvi- ja viihdepalveluiden lisääntyvä käyttö kasvattaa asiakkaiden kiinnostusta nopeaan ja suorituskyvyltään tehokkaaseen verkkoon.

Yritykset ja julkinen sektori digitalisoivat palveluitaan ja luovat kokonaan uutta digitaalista liiketoimintaa, jolloin verkkojen häiriöttömyys ja palveluiden käytettävyyden ovat keskeisessä asemassa. Liikkuvan ja monimuotoisen työn lisääntyminen näkyy esimerkiksi pilvipalveluiden ja videoneuvottelupalveluiden kysynnän kasvuna.

Yritykset siirtävät sovelluksiaan pilvipalveluympäristöön operatiivisen toiminnan tehostamiseksi, mikä lisää varmistettujen nopeiden yhteyksien kysyntää.

Teollisen internetin ratkaisujen ja M2M-liittymämäärien (Machine to Machine) kasvun ennustetaan jatkuvan. Teollisen internetin yleistyessä tietoturvan ja tietosuojan sekä verkon toimintavarmuuden merkitys korostuu entisestään.

Ensimmäisenä 5G-tekniikasta merkittävästi hyötyvä näkökohtana DNA näkee kiinteän langattoman laajakaistan. Tämän avulla voidaan toteuttaa laadukasta tietoliikenneyhteyttä vaativat palvelut monissa niistäkin kiinteistöistä, joihin valokuituyhteys ei ole saatavilla tai joihin sen toimittaminen tulisi asiakkaalle huomattavan kalliiksi. Myöhemmin 2020-luvulla 5G-tekniikkaa tullaan todennäköisesti hyödyntämään laaja-alaisesti monissa muissakin käyttökohteissa kuten esimerkiksi älyliikenteessä ja terveydenhuollossa.

DNA:n tulohajotus vuodelle 2019

DNA arvioi liikevaihdon pysyvän vuonna 2019 samalla tasolla kuin vuonna 2018 ja käyttökateen kasvavan merkittävästi vuodesta 2018. DNA:n rahoitusaseman ja maksuvalmiuden arvioidaan pysyvän hyvänä.

DNA:n tulohajotus vuodelle 2019 on esitetty huomioiden IFRS 16 -standardin vaikutukset. Vuoden 2019 alusta käyttöön otetulla IFRS 16 -standardilla arvioidaan olevan vuoden 2019 käyttökateeseen noin 17 miljoonan euron positiivinen vaikutus. IFRS 16 -standardilla on hyvin vähäinen vaikutus liiketulokseen.

DNA:n tulohajotus

DNA antaa tulohajotuksen liikevaihdon ja käyttökateen osalta. Niiden kehitystä arvioidaan sanallisena kuvauksena vertailukauteen verrattuna. Tulohajotus perustuu koko vuoden ennusteeseen, jossa on otettu huomioon vallitseva liiketoiminta- ja markkinatilanne. Esitetyt lausunnot ja arviot perustuvat johdon kulloiseenkin näkemykseen konsernin ja sen liiketoiminnan kehityksestä.

DNA:N TALOUDELLISET TAVOITTEET JA OSINGONJAKOPOLITIikka

DNA päivitti keskipitkän aikavälin taloudellisia tavoitteitaan käyttökateprosentin ja voitonjakopolitiikan osalta helmikuussa 2019. Käyttökateprosenttitarvetta asetettaessa huomioitiin vuoden 2019 alusta käyttöön otettu IFRS16-standardi, jolla arvioidaan olevan käyttökateeseen vuonna 2019 noin 17 miljoonan euron positiivinen vaikutus. IFRS 16 -standardilla on hyvin vähäinen vaikutus liiketulokseen.

DNA:n keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat:

- markkinoiden keskiarvoa nopeampi liikevaihdon kasvu
- käyttökateprosentti vähintään 34 %

- operatiiviset investoinnit alle 15 % liikevaihdosta (pois lukien mahdolliset taajuusalueiden toimituksia koskevat maksut)
- nettovelan suhde käyttökateeseen alle 2,0, joka voi väliaikaisesti ylittyä, jos DNA:lle tarjoutuu mahdollisuus tehdä houkuttelevia täydentäviä yrityskauppoja nykyisillä markkinoillaan.

DNA:n voitonjakopolitiikka: DNA:n tavoitteena on jakaa osakkeenomistajilleen kasvavaa osinkoa tai muilla keinoin palauttaa pääomaa 80-100 prosenttia tilikauden tuloksesta. Tämän lisäksi hallitus voi tilikauskohtaisesti harkita lisävoitonjakoa osakkeenomistajille. Voitonjakopäätöstä tehdessään hallitus ottaa huomioon yhtiön taloudellisen tilan ja rahoitusaseman sekä tulevat rahoitustarpeet ja asetetut taloudelliset tavoitteet.

OSAKKEENOMISTAJILLE

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

DNA Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 28.3.2019 klo 13.00 Finlandia-talon Veranda-salissa, osoitteessa Mannerheimintie 13 e, Helsinki. Kokouksen ilmoittautuneiden vastaanottaminen aloitetaan klo 12. Kutsu yhtiökokoukseen ja ohjeet sekä linkki ilmoittautumiseen ovat saatavilla DNA:n internet-sivuilla osoitteessa www.dna.fi/yhtiokokous.

Osingonmaksu

Hallitus esittää vuoden 2019 yhtiökokoukselle, että DNA jakaa osinkoa 31.12.2018 päättyneeltä tilikaudelta 0,70 euroa osakkeelta. Lisäksi hallitus ehdottaa ylimääräisenä osinkona jaettavaksi 0,40 euroa osakkeelta. Kokonaisuudessaan hallituksen ehdotuksen mukaisesti maksetaan osinkona 1,10 euroa osakkeelta.

Hallituksen ehdotuksen mukaan osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 1.4.2019 merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Tärkeitä päivämääriä yhtiökokoukseen liittyen

- 18.3.2019 Yhtiökokoukseen osallistumisen täsmäytyspäivä
- 25.3.2019 Klo 10:00 ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy
- 28.3.2019 Yhtiökokouspäivä
- 23.3.2019 Osingon irtoamispäivä
- 1.4.2019 Osingon täsmäytyspäivä
- 10.4.2019 Ehdotettu osingonmaksupäivä

DNA:n osakkeiden vaihto

DNA:n osakkeen kaupankäynti alkoi Nasdaq Helsingin pörssin suuret yhtiöt -päälisellä 2.12.2016. DNA:n osakkeen kaupankäyntitunnus on DNA. DNA:n osakkeet kuuluvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusjärjestelmään. Euroclear Finland myös ylläpitää DNA:n osakerekisteriä.

DNA:n rekisteröityjen osakkeiden kokonaismäärä vuoden 2018 lopussa oli 132 303 500 kappaletta ja yhtiön kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 72 702 225,65 euroa. Joulukuun lopussa yhtiöllä oli hallussaan 182 789 omaa osaketta.

Vuonna 2018 DNA:n osakkeita vaihdettiin Helsingin pörssissä 62 379 miljoonaa kappaletta, joiden arvo oli yhteensä 1,135 miljardia euroa. Osakkeen korkein noteeraus Nasdaq Helsingin pörssissä oli 22,02 euroa ja alin 14,80 euroa. Keskikurssi oli 18,19 euroa ja vaihdolla painotettu keskikurssi 18,20 euroa. Katsauskauden viimeisen pörssipäivän, 28.12. päätöskurssi oli 17,08 euroa, jolloin DNA:n osakekannan markkina-arvo (ilman DNA:n omistamia omia osakkeita) oli 2,257 miljardia euroa.

DNA:n osake lisättiin 1.8.2018 alkaen Helsingin pörssin OMX Helsinki 25 -indeksilaskentaan (OMXH25). OMX Helsinki 25 -indeksi on Suomen markkinoiden johtava osakeindeksi, johon kuuluu 25 Nasdaq Helsingin vaihdetuinta osaketta.

Taloudellisten raporttien julkaisupäivät vuonna 2019

- 1.2.2019 Tilinpäätöstiedote vuodelta 2018
- 1.3.2019 Vuoden 2018 täydellinen tilinpäätös ja sähköinen vuosikertomus mukaan lukien selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja palkka- ja palkkioselvitys sekä vastuullisuusraportti vuodelta 2018
- 25.4.2019 Vuoden 2019 tammi–maaliskuun osavuositarkaus
- 19.7.2019 Vuoden 2019 puolivuotiskatsaus (tammi–kesäkuu)
- 22.10.2019 Vuoden 2019 tammi–syyskuun osavuositarkaus

DNA:n sijoittajasuhteet ja tapa toimia

DNA:n sijoittaja- ja talousviestinnän tavoitteena on varmistaa, että DNA:n rahoitusvälineiden arvonnudostuksen perustaksi pääomamarkkinoilla on saatavilla yhdenvertainen, tasapuolinen, riittävä ja samanaikainen tieto yhtiöstä ja sen liiketoiminnoista, ja että markkinoilla on käytössään oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnasta ilman aiheutonta viivytystä. DNA pyrkii sijoittajaviestinnässään hyvään palveluun ja tapaa aktiivisesti pääomamarkkinoiden edustajia.

DNA antaa taloudellisia näkymiä koskevan ohjeistuksen liikevaihdon ja käyttökateen osalta koko tilikaudeksi. Niiden kehitystä arvioidaan sanallisena kuvauksena vertailukauteen verrattuna. DNA ilmoittaa yleisiä ja taloudellisia näkymiä koskevan ohjeistuksensa perusteelliseen tilinpäätöstiedotteen julkistamisen yhteydessä ja päivittää näkymiä tarpeen mukaan. Taloudellisia näkymiä koskeva ohjeistus perustuu yhtiön koko vuoden ennusteeseen, jossa on otettu huomioon vallitseva liiketoiminta- ja markkinatilanne.

DNA julkaisee olennaiset ja merkittävät asiat ja tapahtumat pörssitiedotteella samanaikaisesti kaikille sidosryhmille. Lisäksi julkaisemme sijoittajauutisena sellaiset konsernin toimintaan liittyvät tapahtumat, jotka eivät täytä pörssitiedotteelle määriteltyjä kriteereitä mutta joilla arvioidaan olevan uutisarvoa tai muutoin mielenkiintoa pääomamarkkinoiden keskuudessa. Muut uutiset julkaistaan lehdistötiedotteella.

Pörssitiedotteet ja sijoittajauutiset sekä lehdistötiedotteet ovat saatavilla välittömästi niiden julkistamisen jälkeen DNA:n internet-sivuilla.

DNA käyttää useita sosiaalisen median kanavia, kuten Twitter, Facebook, LinkedIn ja YouTube. Sosiaalinen media ei koskaan ole ensisijainen viestintäkanava tiedonantovelvollisuuden alaisen tiedon tai muun uuden tiedon julkistamisen osalta, vaan sen rooli on tukea muita kanavia ja jakaa virallisissa kanavissa julkaistua tietoa edelleen.

DNA tapaa aktiivisesti pääomamarkkinoiden ja median edustajia ja pyrkii aktiiviseen vuoropuheluun sijoittajien, analyytikoiden ja median kanssa. Yhtiön sijoittajasuhdetoiminto koordinoi keskitetysti yhteydenpidon sijoittajien ja analyytikoiden kanssa. Tapaamisten tavoitteena on antaa hyödyllistä tietoa DNA:n taloudellisesta asemasta, sen liiketoiminnoista ja toimintaympäristöstä. Keskustelut perustuvat DNA:n aikaisemmin julkaistuihin tai markkinoilla yleisesti saatavilla oleviin tietoihin.

Yhtiö järjestää tulosjulkistusten yhteydessä tiedotustilaisuudet sekä suomeksi että englanniksi. Tilaisuuksissa toimitusjohtaja ja talous- ja rahoitusjohtaja käyvät läpi tulosjulkistuksen keskeisen sisällön ja vastaavat kysymyksiin. DNA järjestää tarvittaessa pääomamarkkinapäivän, jossa se pyrkii taustoittamaan ja perehdyttämään analyytikoita ja sijoittajia yhtiön toimintaan.

Jotta DNA:n kaikki sidosryhmät saisivat tietoa tasapuolisesti ja samanaikaisesti, yhtiö julkaisee sijoittaja- ja analyyttikotapaamisissa käyttämäänsä materiaalia sekä yllä mainittujen tilaisuuksien esitysmateriaalit ja webcast-lähetykset internet-sivuillaan.

DNA:n hiljainen jakso (silent period) alkaa kolme viikkoa ennen osavuositarkausen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hiljaisen jakson aikana DNA:n edustajat eivät tapaa sijoittajia ja analyytikoita eivätkä anna lausuntoja yhtiön taloudellisesta tilasta, markkinoista tai tulevaisuudesta. Muina aikoina DNA vastaa analyytikoiden ja sijoittajien kysymyksiin puhelimitse, sähköpostitse tai järjestetyissä sijoittajatapaamisissa.

DNA:n hallitus on hyväksynyt tiedonantopolitiikan. Siinä kuvataan DNA:n pörssiviestintään ja muihin tärkeisiin tiedonantoihin soveltamat tärkeimmät periaatteet ja käytännöt. Tiedonantopolitiikan tarkoituksena on varmistaa viestinnän luotettavuus ja johdonmukaisuus. Tiedonantopolitiikka on saatavilla DNA:n internet-sivuilla osoitteessa www.dna.fi/sijoittajat.

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot:

Marja Mäkinen, Head of Investor Relations, marja.makinen@dna.fi, puh. 044 044 1262 www.dna.fi/sijoittajat

DNA:N ILMASTOTAVOITTEET PÄIVITETTIIN

DNA on tehnyt Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen liiketoimintansa ilmastovaikutusten vähentämiseksi.

DNA on jo vuosia arvioinut kasvihuonekaasupäästöjään selvittääkseen, millaisia ilmastovaikutuksia yhtiön omalla toiminnalla on. Suorat päästöt (Scope 1) aiheutuvat DNA:n autojen ja varavoimakoneiden käyttämisestä polttoaineista. Epäsuorat päästöt energian hankinnasta (Scope 2) syntyvät pääosin tuotannosta, eli DNA:n radioverkon ja siirtolaitteiden sekä näihin liittyvien laitteiden ylläpidon sähkökulutuksesta. Muut epäsuorat päästöt (Scope 3) syntyvät muun muassa logistiikasta, liikematkuksesta, jätteistä, tuote- ja palveluostoista sekä tuotantohyödykkeiden hankinnasta.

Mobiilidatamäärien kasvu on haaste radioverkon energiatehokkuudelle, sillä jatkuvasti lisääntyvä datansiirto vaatii lisää laitteistoa, mikä puolestaan johtaa energiankulutuksen kasvuun. Toisaalta suhteellinen datamääräkohtainen energiankulutus pienenee johtuen suoritusasteeltaan erinomaisesta LTE-tekniikasta.

Ilmastotavoitteiden päivitystarve tunnistettiin vuoden 2018 aikana, koska toinen DNA:n keskeisistä ilmastotavoitteista (radioverkon päästöt suhteessa datamäärään) saavutettiin jo vuoden 2017 lopulla ja toisen päästötavoitteen saavuttamisen todettiin vaativan tarkempaa dataa (Scope 3 -päästödata osana kokonaispäästöjä). Tästä syystä DNA:n ensisijainen tavoite kokonaispäästöjen osalta on tarkentaa Scope 3 -päästöjen laskentatapa.

Vuonna 2018 DNA päivitti ilmastotavoitteensa seuraavasti:

- DNA vähentää energiankulutuksestaan aiheutuvia epäsuoria päästöjä (Scope 2) 100 % vuoteen 2023 mennessä vuoteen 2014 verrattuna.
- DNA tarkentaa merkittävimpien tuotekategorioiden päästölaskentaa vuoden 2019 aikana ja asettaa sen pohjalta Scope 3 -ilmastotavoitteen.

Vuonna 2018 DNA:n energiankulutuksesta aiheutuvat epäsuorat päästöt (Scope 2) olivat 17 900 tonnia (2017: 19 600), mikä on yhdeksän prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Vuodesta 2014 DNA:n Scope 2 -päästöt ovat vähentyneet noin 40 prosenttia, mikä johtuu uusiutuvan energian käytöstä sekä radioverkon energiatehokkuuden kehittämisestä.

Päästöjen vähenemistä ja siihen tähtääviä toimenpiteitä suunnittelee DNA:lla eri osastojen asiantuntijoista

koostuva ilmastotiimi. Ilmastotavoitteiden ja -toimenpiteiden tilanne raportoidaan johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle kaksi kertaa vuodessa.

Osana konsernin riskienhallintaprosessia DNA on tunnistanut ilmastomuutokseen liittyvät mahdolliset fyysiset, poliittiset ja kuluttajakäyttäytymiseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä määritellyt niille hallintatoimenpiteet.

DNA:n suoraan ostama energia on uusiutuvaa

DNA:n suoraan ostama uusiutuva energia on alkuperä-todistettua ja tuotettu vesi- ja tuulivoimalla.

Uusiutuva vesivoima on ilmaston kannalta Suomessa hyvä vaihtoehto, mutta sen käyttöön liittyy myös haasteita. Vesivoimalat voivat esimerkiksi estää vaelluskalojen liikkumista joissa. Vaelluskalakantojen elinvoimaisuutta pyritään Suomessa parantamaan esimerkiksi rakentamalla kalateitä ja kalaportaita valtioneuvoston kalatiestrategian mukaisesti. Lisäksi vesivoimayhtiöt kompensoivat voimalaitostensa ympäristövaikutuksia esimerkiksi kalanistutuksin ja muiden ympäristötöiden avulla.

DNA seuraa tilannetta ja arvioi ostamansa sähkön alkuperää tasaisin väliajoin.

Verkon ja laitteiden energiatehokkuutta parannetaan jatkuvasti

DNA aloitti jo vuonna 2016 entistä energiatehokkaamman radioverkkotekniikkasukupolven käytön verkossa. Vuoden 2018 aikana kyseinen tekniikka kehittyi edelleen mahdollistaen useamman taajuusalueen yhteydet samasta radioyksiköstä.

Ohjelmistopohjaiset energiansäästötoiminnallisuudet saatiin suunnitellulla tavalla käyttöön koko DNA:n verkon alueella kesän 2018 aikana.

DNA:n laitteiloissa otettiin vuonna 2018 jälleen käyttöön uusia vapaajäähdytysratkaisuja energiankulutuksen pienentämiseksi. Seuraavana vuonna tekniikan hyödyntämistä on tarkoitus laajentaa edelleen. Vapaa-jäähdytyksessä viileää ulkoilmaa hyödynnetään jäähdytyksessä puhaltimien avulla.

Laitteiloissa lisättiin edellisvuoden tapaan ilmanvaihtoa



ja jäähdytystä ohjaavaa automaatiota, millä saadaan aikaan energiansäästöä ja pidennetään jäähdytinlaitteiston käyttöikä. Työ jatkuu vuoden 2019 puolella.

Lisäksi laitteiloihin tehtiin vuonna 2018 suunniteltuja jäähdytysjärjestelmän perusparannuksia.

DNA:n tuotteilla ja palveluilla vähennetään päästöjä

DNA tutki vuonna 2018, kuinka yhtiön palveluilla voidaan vähentää asiakkaiden kasvihuonekaasupäästöjä. Tutkimukseen valikoitui tällä kertaa päätelaitteiden kierrätyspalvelu kuluttaja-asiakkaille sekä virtuaalipalvelimet yritysasiakkaille.

Tutkimuksen pohjalta todettiin, että DNA:n kautta kiertäykseen menevien päätelaitteiden voidaan arvioida tuottavan vuositasolla jopa 1 000 tonnin (CO₂-ekv) päästövähennykset. Tämä vastaa lähes 5,5 miljoonan kilometrin ajoa keskimääräisellä bensiinikäyttöisellä henkilöautolla.

Virtuaalipalvelinten osalta voidaan arvioida, että palvelinten virtualisointi on sekä palvelinten valmistukseen tarvittavista materiaaleista aiheutuvien päästöjen että sähkökulutuksen kannalta vähintään viisi kertaa tehokkaampaa kuin oman fyysisen palvelimen ylläpito asiakkaan tiloissa.

Lisää energiatehokkaita toimitiloja ja työskentelytapoja

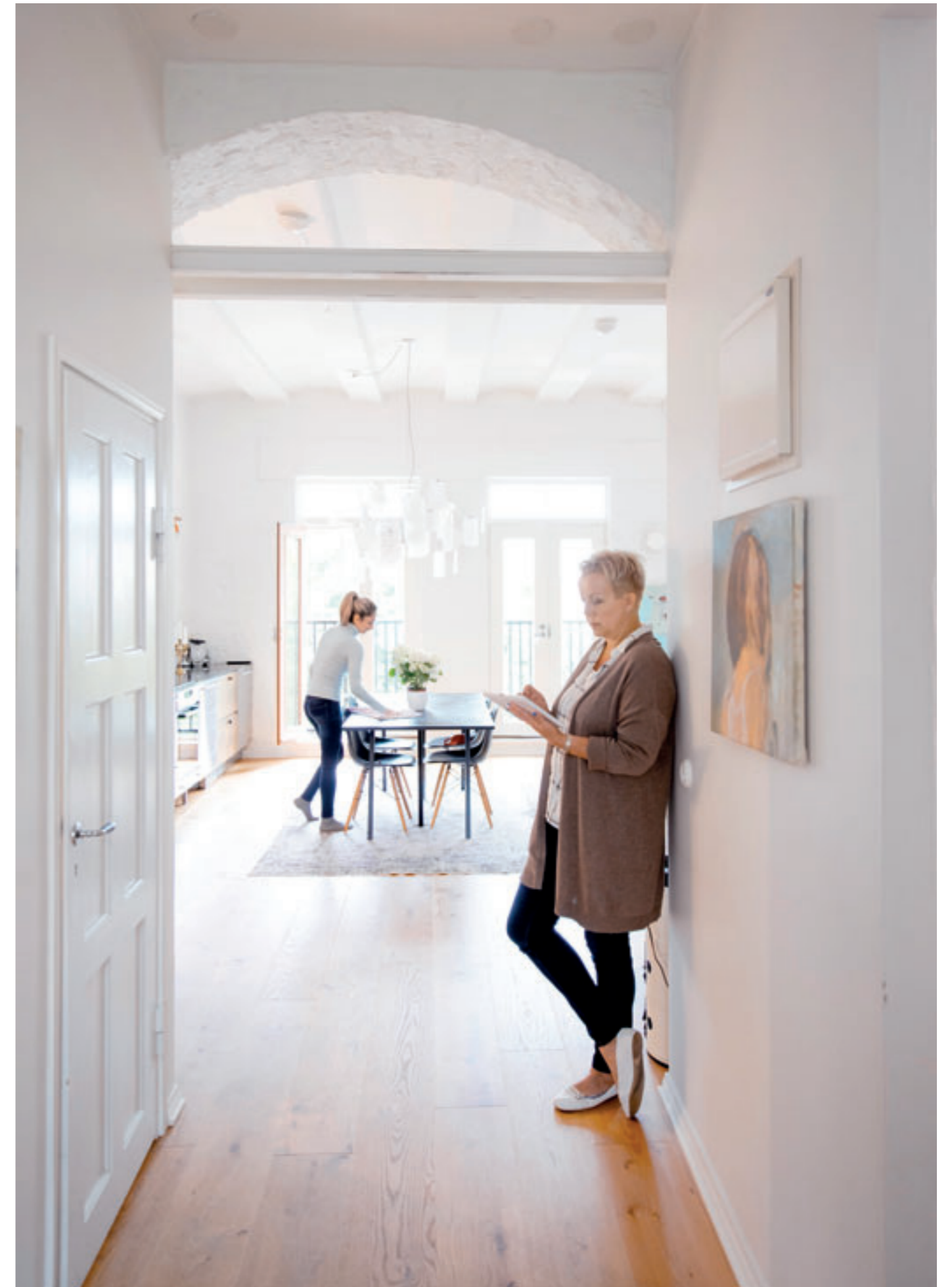
DNA:n toimitiloja on uudistettu viime vuosien aikana voimakkaasti. Uudistusten tai uusiin tiloihin muuttamisen myötä yhtiön toimitilojen energiatehokkuuteen on pyritty kiinnittämään huomiota.

DNA:n pääkonttori, DNA Talo, on rakennettu YIT:n Energianero-konseptin mukaisesti. Rakennuksen energiatehokkuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota jo suunnittelu- ja rakennusvaiheessa. DNA Talolle on myönnetty kansainvälinen kultatason LEED-ympäristösertifikaatti, joka edellyttää ekologisia toimintatapoja liittyen energian ja veden kulutukseen sekä rakennuksessa käytettyihin materiaaleihin ja päästöihin.

TALOUDELLINEN KATSAUS

KONSERNIN TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Milj. euroa	2018 Raportoitu	2018 Oikaistu	2017	2016	2015	2014
Liikevaihto	911,8	913,5	886,1	858,9	828,8	831,5
Käyttökate	284,9	283,6	271,8	236,3	227,7	202,2
osuus liikevaihdosta, %	31,2	31,0	30,7	27,5	27,5	24,3
Vertailukelpoinen käyttökate	284,9	283,6	271,8	247,1	226,7	211,0
osuus liikevaihdosta, %	31,2	31,0	30,7	28,8	27,3	25,4
Poistot ja arvonalentumiset	146,0	149,9	148,2	145,0	154,6	176,6
Liiketulos	138,9	133,8	123,5	91,2	73,1	25,6
osuus liikevaihdosta, %	15,2	14,6	13,9	10,6	8,8	3,1
Vertailukelpoinen liiketulos	138,9	133,8	126,6	102,1	72,0	55,7
osuus liikevaihdosta,%	15,2	14,6	14,3	11,9	8,7	6,7
Tulos ennen veroja	127,7	122,6	114,2	81,7	61,6	15,2
Tilikauden tulos	102,2	98,1	93,1	65,2	50,0	12,4
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	14,1	14,2	13,1	9,6	7,6	2,8
Oman pääoman tuotto (ROE), %	16,4	16,9	15,5	11,6	9,7	2,4
Investoinnit	138,3	139,1	144,0	143,6	154,7	149,6
Rahavirta investointien jälkeen	63,4	63,4	107,7	83,5	97,3	-123,7
Vapaa kassavirta omalle pääomalle	72,0	72,0	118,8	92,6	101,5	48,7
Nettovelka	379,3	379,3	304,3	321,7	412,3	479,4
Nettovelka/käyttökate	1,33	1,34	1,12	1,36	1,81	2,37
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	62,7	67,8	50,3	53,9	78,5	95,1
Omavaraisuusaste, %	46,9	45,6	50,6	48,4	44,1	41,4
Henkilöstön määrä kauden lopussa	1 590	1 590	1 601	1 668	1 672	1 748



KONSERNIN TULOSLASKELMA, IFRS

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2018	1.1.-31.12.2017
Liikevaihto	5	911 758	886 088
Liiketoiminnan muut tuotot	6	3 804	4 177
Materiaalit ja palvelut		-398 661	-389 194
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	9	-107 388	-111 055
Poistot ja arvonalentumiset	8	-146 023	-148 249
Liiketoiminnan muut kulut	7	-124 592	-118 244
Liiketulos		138 898	123 523
Rahoitustuotot	10	523	889
Rahoituskulut	11	-11 700	-10 257
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	16	14	4
Tulos ennen veroja		127 736	114 158
Tuloverot	12	-25 502	-21 072
Tilikauden tulos		102 234	93 086
Jakautuminen			
Emoyrityksen omistajille		102 234	93 086
Emoyrityksen omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	13	0,77	0,71
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	13	0,77	0,71

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

1 000 euroa	Liite	1.1.-31.12.2018	1.1.-31.12.2017
Tilikauden tulos		102 234	93 086
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:			
Etuus pohjaisten velvoitteiden uudelleen määrittäminen, netto	24	249	71
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		249	71
Tilikauden laaja tulos yhteensä		102 483	93 157
Jakautuminen			
Emoyrityksen omistajille		102 483	93 157

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN TASE

1 000 euroa	Liite	31.12.2018	31.12.2017
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	15	327 206	327 206
Muut aineettomat hyödykkeet	15	191 783	178 070
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	14	412 550	421 580
Osuudet osakkuusyriyksissä	16	1 209	1 199
Muut sijoitukset	17	117	117
Myyntisaamiset ja muut saamiset	18	76 026	38 468
Laskennalliset verosaamiset	19	7 691	8 475
Pitkäaikaiset varat yhteensä		1 016 582	975 115
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	20	31 681	22 909
Myyntisaamiset ja muut saamiset	18	244 624	195 563
Tuloverosaaminen		-	9 780
Rahavarat	21	22 654	23 592
Lyhytaikaiset varat yhteensä		298 960	251 843
Varat yhteensä		1 315 541	1 226 958
Oma pääoma			
Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	22	72 702	72 702
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	22	506 079	653 056
Yhtiön omistamat omat osakkeet	22	-2 806	-4 055
Kertyneet voittovarot		-73 439	-210 425
Tilikauden tulos		102 234	93 086
Oma pääoma yhteensä		604 770	604 363

1 000 euroa	Liite	31.12.2018	31.12.2017
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Rahoitusvelat	26, 27, 29	348 090	173 362
Eläkeveloitteet	24	1 714	2 028
Varaukset	25	5 307	6 813
Laskennalliset verovelat	19	34 825	22 783
Muut pitkäaikaiset velat		34 978	23 605
Pitkäaikaiset velat yhteensä		424 914	228 591
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	26, 27, 29	53 837	154 518
Varaukset	25	277	490
Ostovelat ja muut velat	28	226 687	234 603
Tuloverovelka		5 056	4 391
Lyhytaikaiset velat yhteensä		285 857	394 003
Velat yhteensä		710 771	622 594
Oma pääoma ja velat yhteensä		1 315 541	1 226 958

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	2018	2017
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden tulos	102 234	93 086
Oikaisut 1)	180 330	173 780
Nettokäyttöpääoman muutos 2)	-45 100	15 266
Saadut osingot	10	8
Maksetut korot	-6 438	-7 901
Saadut korot	335	373
Muut rahoituserät liiketoiminnasta	-10 839	-1 193
Maksetut tuloverot	-12 428	-25 775
Liiketoiminnan nettorahavirta	208 104	247 646
Investointien rahavirrat		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-145 058	-139 974
Pitkäaikaisten omaisuuserien myynnit	402	75
Muut sijoitukset	-	-52
Investointien nettorahavirta	-144 657	-139 951
Rahoituksen rahavirrat		
Osakeannin transaktiomenot	-	-3 314
Omien osakkeiden hankinta	-	-14 035
Osingonjako	-145 333	-72 767
Lainojen nostot	859 880	99 893
Lainojen takaisinmaksut	-778 932	-140 119
Rahoituksen nettorahavirta	-64 385	-130 342

1 000 euroa	2018	2017
Rahavarojen muutos	-937	-22 647
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	23 592	46 238
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	22 654	23 592
1) Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	146 023	148 249
Nettovoitto pitkäaikaisten omaisuuserien myynnistä	-324	-50
Muut liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa	-14	-4
Rahoitustuotot ja -kulut	11 177	9 368
Tuloverot	25 502	21 072
Varausten muutos	-2 034	-4 856
Oikaisut yhteensä	180 330	173 780
2) Nettokäyttöpääoman muutos:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-27 678	-9 588
Vaihto-omaisuuden muutos	-8 772	-1 183
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-8 649	26 037
Nettokäyttöpääoman muutos yhteensä	-45 100	15 266

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

1 000 euroa	Liite	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Yhtiön omistamat omat osakkeet	Kertyneet voitto- varat	Oma pääoma yhteensä
1.1.2017		72 702	652 719	-	-128 995	596 427
Tilikauden laaja tulos						
Tilikauden tulos					93 086	93 086
Muut laajan tuloksen erät						
Muut laajan tuloksen erät yhteensä verovaikutuksella oikaistuna	24				71	71
Tilikauden laaja tulos		-	-	-	93 157	93 157
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osakeannin transaktiomenot verovaikutuksella oikaistuna			337			337
Omien osakkeiden hankinta				-14 035		-14 035
Osakekannustinjärjestelmä	23			9 980	-8 735	1 245
Osinko vuodelta 2016	22				-72 767	-72 767
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	337	-4 055	-81 502	-85 221
31.12.2017		72 702	653 056	-4 055	-117 340	604 363

1 000 euroa	Liite	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Yhtiön omistamat omat osakkeet	Kertyneet voitto- varat	Oma pääoma yhteensä
1.1.2018		72 702	653 056	-4 055	-117 340	604 363
Oikaisu IFRS 9 -standardin mukaisesti					-759	-759
Oikaisu IFRS 9 -standardin mukaisesti					41 281	41 281
IFRS 2 -standardin muutos					1 199	1 199
Tilikauden laaja tulos						
Tilikauden tulos					102 234	102 234
Muut laajan tuloksen erät						
Muut laajan tuloksen erät yhteensä verovaikutuksella oikaistuna	24				249	249
Tilikauden laaja tulos		-	-	-	102 483	102 483
Liiketoimet omistajien kanssa						
Luokittelumuutos			-62 420		62 420	-
Osakekannustinjärjestelmä	23			1 250	285	1 535
Osinko vuodelta 2017	22				-60 776	-60 776
Pääomanpalautus	22		-84 557			-84 557
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-146 977	1 250	1 930	-143 798
31.12.2018		72 702	506 079	-2 806	28 794	604 770

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

1 000 euroa	Liite	1.1.–31.12.2018	1.1.–31.12.2017
LIKEVAIHTO	1	783 508	749 744
Liiketoiminnan muut tuotot		9 194	9 874
Materiaalit ja palvelut			
Ostot tilikauden aikana		-148 608	-126 762
Varastojen lisäys tai vähennys		8 735	1 254
Ulkopuoliset palvelut		-208 252	-210 980
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-348 125	-336 488
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot		-77 417	-82 736
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-13 808	-13 056
Muut henkilösivukulut		-2 851	-2 898
Henkilöstökulut yhteensä		-94 075	-98 689
Poistot ja arvonalentumiset	2		
Suunnitelman mukaiset poistot		-127 955	-125 202
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä		-	-3 057
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-127 955	-128 259
Liiketoiminnan muut kulut	3	-124 842	-119 259
LIIKETULOS		97 704	76 923

1 000 euroa	Liite	1.1.–31.12.2018	1.1.–31.12.2017
Rahoitustuotot ja -kulut	4		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista		20	17
Muut korko- ja rahoitustuotot		635	758
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien arvopapereista		-	-149
Korkokulut ja muut rahoituskulut		-11 482	-9 480
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-10 827	-8 855
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		86 877	68 069
Tilinpäätössiirrot	5		
Konserniavustus		26 236	28 474
Tilinpäätössiirrot yhteensä		26 236	28 474
Tuloverot	6	-23 888	-20 516
TILIKAUDEN TULOS		89 225	76 027

EMOYHTIÖN TASE, FAS

1 000 euroa	Liite	2018	2017
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	7		
Kehittämismenot		-	12
Aineettomat oikeudet		53 182	63 304
Liikearvo		102 522	108 929
Muut aineettomat hyödykkeet		40 184	32 944
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		27 918	8 105
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		223 806	213 294
Aineelliset hyödykkeet	7		
Maa- ja vesialueet		713	713
Rakennukset ja rakennelmat		18 879	15 663
Koneet ja kalusto		251 362	240 618
Muut aineelliset hyödykkeet		873	873
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		40 070	55 971
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		311 897	313 838
Sijoitukset	8		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		82 653	82 653
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä		3 982	3 982
Muut osakkeet ja osuudet		1 330	1 330
Sijoitukset yhteensä		87 965	87 965
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		623 668	615 097

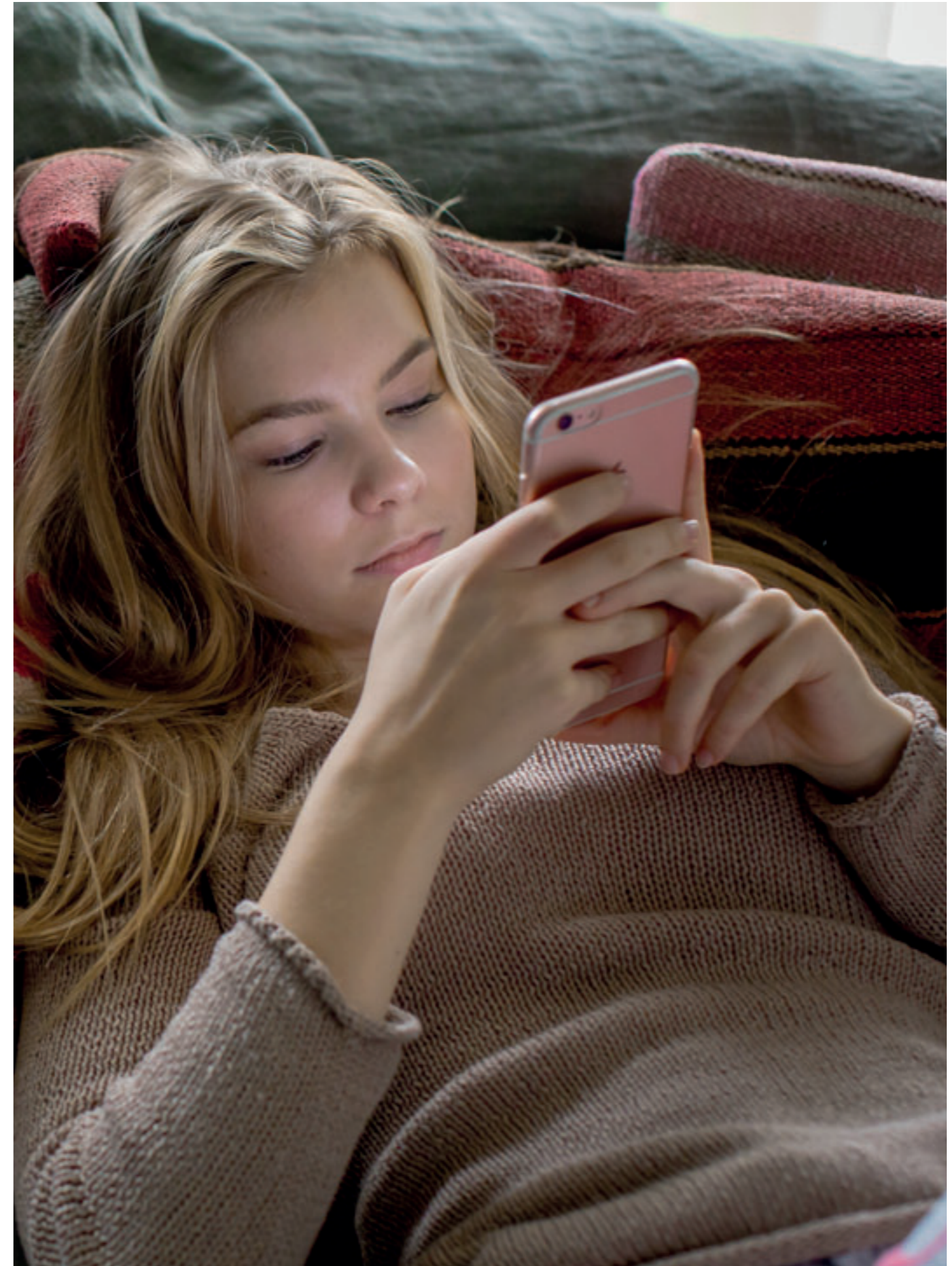
1 000 euroa	Liite	2018	2017
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		31 500	22 766
Vaihto-omaisuus yhteensä		31 500	22 766
Pitkäaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		37 396	33 147
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	9	21 395	21 395
Muut saamiset		9 271	3 974
Laskennalliset verosaamiset	10	4 028	3 772
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		72 090	62 287
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		167 723	155 367
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	9	62 311	73 612
Muut saamiset		822	835
Siirtosaamiset	11	16 088	12 616
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		246 944	242 430
Rahat ja pankkisaamiset		18 434	20 642
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		368 967	348 125
VASTAAVAA YHTEENSÄ		992 635	963 222

1 000 euroa	Liite	2018	2017
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA 12			
Osakepääoma		72 702	72 702
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		-	146 925
Omat osakkeet		-2 806	-4 055
Edellisten tilikausien tulos		67 338	-10 449
Tilikauden tulos		89 225	76 027
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		226 460	281 150
PAKOLLISET VARAUKSET 13			
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	14		
Lainat rahoituslaitoksilta		356 154	173 810
Saadut ennakot		253	269
Muut pitkäaikaiset velat		33 277	19 707
Laskennalliset verovelat	10	1 304	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		390 988	193 786
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		53 837	155 234
Saadut ennakot		4 764	6 548
Ostovelat		94 063	94 684
Velat saman konsernin yrityksille	15	140 511	150 255
Muut lyhytaikaiset velat		14 050	20 134
Siirtovelat	16	62 525	55 540
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		369 751	482 393
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		760 739	676 179
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		992 635	963 222

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA, FAS

1 000 euroa	1.1.–31.12.2018	1.1.–31.12.2017
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden tulos	89 225	76 027
Oikaisut ¹⁾	135 954	125 712
Nettokäyttöpääoman muutos ²⁾	-17 474	-18 277
Maksetut korot	-6 436	-7 894
Saadut korot	636	758
Muut rahoituserät liiketoiminnasta	-10 795	-881
Maksetut tuloverot	-22 208	-23 343
Liiketoiminnan nettorahavirta (A)	168 902	152 102
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-126 807	-116 810
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnit	23	8
Muut sijoitukset	-	-52
Lyhytaikaisten sijoitusten lisäys (-) / vähennys (+)	-	2 727
Myönnetyt lainat	-1 000	-
Lainasaamisten takaisinmaksut	1 000	4 000
Investointien nettorahavirta (B)	-126 784	-110 127
Rahoituksen rahavirta		
Omien osakkeiden hankinta	-	-14 035
Osingonjako	-145 333	-72 767
Lainojen nosto	851 463	134 279
Lainojen lyhennykset	-778 932	-140 119
Saadut ja maksetut konserniavustukset	28 474	29 475
Rahoituksen nettorahavirta (C)	-44 327	-63 167

1 000 euroa	1.1.–31.12.2018	1.1.–31.12.2017
Rahavarojen muutos (A+B+C)	-2 209	-21 192
Rahavarat tilikauden alussa 1.1.	20 642	41 834
Rahavarat tilikauden lopussa 31.12.	18 434	20 642
Oikaisut 1)		
Poistot	127 955	128 259
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ja -tappiot	-23	-8
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa	-26 236	-28 474
Rahoitustuotot ja -kulut	10 827	8 855
Verot	23 888	20 516
Varausten muutos	-457	-3 434
Yhteensä	135 954	125 712
2) Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-8 869	-32 401
Vaihto-omaisuuden muutos	-8 735	-1 074
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	130	15 198
Yhteensä	-17 474	-18 277



TILINTARKASTUSKERTOMUS

DNA Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastatarkastaneet DNA Oyj:n (y-tunnus 0592509-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2018. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa

noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto

- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 6 miljoonaa, jonka määrittämisessä on käytetty vertailukohteena liikevaihtoa ja tulosta ennen veroja.
- Tarkastuksen laajuus: olemme suorittaneet emoyhtiön DNA Oyj:n ja sen suomalaisten tytäryhtiöiden tilintarkastuksen.

Keskeiset seikat:

- Myynnin tuloutus – Liikevaihdon kirjaaminen oikealle kaudelle oikean määrällisenä huomioiden myynnin tietojärjestelmien monimutkaisuus.
- Liikearvon arvonalentumistestaus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus

6 milj. euroa

Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde

Olennaisuuden määrittämisessä on käytetty vertailukohteena liikevaihtoa ja tulosta ennen veroja.

Perustelut vertailukohteen valinnalle

Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Määritelty olennaisuus 6 milj. euroa on 4,7 % tuloksesta ennen veroja joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon DNA-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit. DNA Oyj toimii pääasiassa Suomessa, jossa sillä on kaksi konsernin kannalta merkittävää tytäryhtiötä.

Määrittelimme konserniyhtiöissä vaadittavan työn luonteen, jonka suoritti konsernitiimi. Konserniyhtiöissä, joita pidimme merkittävänä joko yksittäisen taloudellisen merkittävyytensä tai niiden erityisluonteen takia, suoritettiin tilintarkastus. Nämä tilintarkastukset kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Muiden konserniyhtiöiden osalta suoritettiin sekä tiettyjä erityisiä tarkastustoimenpiteitä että analyttisiä tarkastustoimenpiteitä.

Suorittamalla edellä mainitut toimenpiteet raportoitavissa tytäryhtiöissä, yhdistettynä konsernitasolla tehtäviin

lisätoimenpiteisiin, olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä koskien konsernin taloudellista informaatiota.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Myynnin tuloutus – Liikevaihdon kirjaaminen oikealle kaudelle oikean määrällisenä huomioiden myynnin tietojärjestelmien monimutkaisuus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 5 Liikevaihto. Konsernin liikevaihto 1.1.–31.12.2018 oli 911,8 (2017: 886,1) miljoonaa euroa.

Tarkastuksessa keskityttiin myyntituottojen kirjaamiseen, koska konsernin eri myyntiprosessit ovat järjestelmäriippuvaisia ja konsernilla on käytössään useita eri laskutusjärjestelmiä.

Identifioimme ja arvioimme seuraavia riskejä, jotka saattaisivat johtaa siihen, että liikevaihto ei ole esitetty oikean määrällisenä tilinpäätöksessä:

- Myyntiprosessien järjestelmäriippuvuus ja myyntitapahtumien merkittävä määrä edellyttävät, että konsernilla on riittävät ja toimivat kontrollit liikevaihdon oikeellisuuden varmistamiseksi. Kontrollien puute saattaisi johtaa havaitsemattomiin systemaattisiin virheisiin.
 - Myyntiprosessien järjestelmäriippuvuus ja myyntitapahtumien merkittävä määrä edellyttävät myös, että konsernilla on riittävät ja toimivat kontrollit sen varmentamiseksi, että myyntituotot on jaksotettu ja kirjattu myynniksi oikealle kaudelle.
- Myynnin tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen sen oikeellisuuden riippuvuudesta useiden eri monimutkaisten laskutusjärjestelmien tuottamasta informaatiosta.

Olemme käyneet läpi konsernin eri myyntiprosesseja ja kartoittaneet niihin liittyviä kontrolleja, joilla yhtiön johto pyrkii varmentamaan, että tapahtumat tulevat kirjattua oikean määrällisenä ja oikealle kaudelle yhtiön kirjanpitoon. Osana tarkastusta olemme:

- testanneet identifioitujen kontrollien toimivuutta sekä arvioineet niiden riittävyyttä havaitsemaan ja/tai ennalta ehkäisemään merkittävät virheellisyydet
 - tarkastaneet pistokokein eri laskutusjärjestelmien laskutuksen oikeellisuutta vertaamalla laskutettuja summia asiakkaiden kanssa tehtyihin sopimuksiin ja/tai hinnastoihin
- Lisäksi olemme tarkastaneet merkittävimmät tilinpäätökseen tehdyt myynnin jaksotukset testaamalla keskeisten jaksotusraporttien toimivuutta sekä suorittamalla sekä analyttisiä tarkastustoimenpiteitä että manuaalisia aineistotarkastustoimenpiteitä jaksotusten oikeellisuuden varmentamiseksi.
- Tämän lisäksi olemme testanneet myynninjärjestelmien IT-ympäristöt mukaan lukien:
- Myynnin järjestelmien käyttäjä- ja muutoshallinnan sekä IT-käyttötoimintojen kontrollien läpikäynti.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 15 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus

Konsernin taseeseen sisältyvän liikearvon määrä on 327,2 (2017: 327,2) miljoonaa euroa. Yhtiön johto on vastuussa arvonalentumistestauksen suorittamisesta. Kuten konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteissa on kuvattu, arvonalentumiseen viittaavien indikaattorien tunnistaminen sekä vastaisten rahavirtojen arvioiminen ja omaisuuserien (omaisuuseräryhmien) käypien arvojen määrittäminen edellyttävät johdolta merkittäviä harkintaan perustuvia ratkaisuja. Merkittävimpiä oletuksia liikearvon arvonalentumistestauksessa ovat liikevaihdon kasvu, käyttökatteen kehittyminen, diskonttauskoron (WACC) määrittäminen sekä viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle käytettävän pitkän aikavälin kasvuvauhti.

Olemme identifioineet ja arvioineet riskiä, että arvonalentumistestauksessa käytetyt oletukset eivät ole tarkoitukseen sopivia ja että liikearvon määrä on esitetty liian suurena.

Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

Olemme saaneet ja käyneet läpi konsernin johdon liikearvon arvonalentumistestauslaskelmat. Osana tarkastusta olemme:

- tutustuneet yhtiön johdon laatimiin laskelmiin ja arvioineet yksityiskohtaisesti niiden laatimisperiaatteita
- keskustelleet merkittävimmistä rahavirtojen arvioimisessa käytetyistä oletuksista sekä arvioineet ja verranneet niitä käytettävissä olevaan konsernin sisäiseen ja ulkoiseen informaation ja yhtiön johdon hyväksymiin pitkän tähtäimen strategiaan suunnitelmiin ja budjettiin
- käyneet läpi ja arvioineet diskonttauskoron (WACC) määrittämisen perusteet ja matemaattisen oikeellisuuden
- testanneet arvonalentumistestauslaskelmien matemaattisen oikeellisuuden.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausun-

me. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon

emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidemme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kysei-

set seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 22.3.2017 alkaen. Yhtiö osakkeiden noteeraus Nasdaq Helsingin pörssin pre-listalla alkoi 30.11.2016 ja päälistalla 2.12.2016.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatioissa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 8.2.2019

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mika Kaarisalo
KHT

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakkeet

DNA:n osakkeella käydään kauppaa Nasdaq Helsingin pörssissä. DNA:n rekisteröityjen osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2018 oli 132 303 500 kappaletta (132 303 500) ja yhtiön kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 72 702 225,65 euroa (72 702 225,65). Joulukuun lopussa yhtiöllä oli hallussaan 182 789 omaa osaketta. Yhteensä 82 028 emoyhtiön hallussa olevaa osaketta luovutettiin maaliskuussa 2018 yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (Bridge Plan 2017) kuuluneille henkilöille. Liitetiedossa 23 on kerrottu tarkemmin DNA:n osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä.

Vuonna 2018 DNA:n osakkeita vaihdettiin Helsingin pörssissä 62 379 miljoonaa kappaletta, joiden arvo oli yhteensä 1,135 miljardia euroa. Osakkeen korkein noteraus oli 22,02 euroa ja alin 14,80 euroa. Keskikurssi oli 18,19 euroa ja vaihdolla painotettu keskikurssi 18,20 euroa. Katsauskauden viimeisen pörssipäivän, 28.12. päätöskurssi oli 17,08 euroa, jolloin DNA:n osakekannan markkina-arvo (ilman DNA:n omistamia omia osakkeita) oli 2,257 miljardia euroa (vuoden 2017 lopussa 2,066 miljardia euroa).

DNA:n osake lisättiin 1.8.2018 alkaen Helsingin pörssin OMX Helsinki 25 -indeksilaskentaan (OMXH25). OMX Helsinki 25 -indeksi on Suomen markkinoiden johtava osakeindeksi, johon kuuluu 25 Nasdaq Helsingin vaihdetuinta osaketta.

Omistajat ja liputusilmoitukset

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä katsauskauden lopussa oli 14 272, mukaan lukien hallintarekisterit (9). Hallintarekisteröityjen ja suorien ulkomaisten osakkeenomistajien osuus vuoden lopussa oli 26,43 %.

DNA:n suurimmat omistajat 31.12.2018 olivat Finda Telecoms Oy (28,26 %), PHP Holding Oy (25,78 %) ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen (3,87 %). Edellä mainitut tahot omistivat katsauskauden lopussa yhteensä 57,90 prosenttia DNA:n osakkeista ja äänimäärästä.

DNA sai 9.5.2018 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisen liputusilmoituksen Finda Telecoms Oy:ltä, jonka mukaan Finda Telecoms Oy:n omistus alitti 30 prosentin rajan 8.5.2018 tehtyjen kauppojen myötä ja vastasi 28,26 prosenttia DNA Oyj:n osakkeista ja äänistä.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

DNA:lla on johdon ja muiden avainhenkilöiden suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (PSP, Performance Share Plan), jossa on kolme kolmen vuoden ansaintajaksoa; 2017-2019, 2018-2020 ja 2019-2021. DNA:n

hallitus päätti uusimman ansaintajakson, 2019-2021, perustamisesta 20.12.2018. Lisäksi DNA:lla on käytössä ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (RSP, Restricted Share Plan). Liitetiedossa 23 on kerrottu tarkemmin DNA:n osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä.

DNA soveltaa osakeomistussuositusta konsernin johtoryhmän jäseniin. Suosituksen mukaan johtoryhmän jäsenten osakeomistuksen yhtiössä on vastattava vähintään kunkin jäsenen vuotuisen kiinteän bruttopalkan määrää. Suosituksen mukaisen omistuksen saavuttamiseksi johtoryhmän jäsenten on säilytettävä omistuksessaan vähintään 50 prosenttia osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan palkkio-osakkeista (laskettuna soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämisen jälkeen saadusta netto-osakemäärästä), kunnes henkilön osakeomistus DNA:ssa vastaa osakeomistussuositusta.

Johdon ja muiden avainhenkilöiden kannustinjärjestelmästä on annettu pörssitiedote 31.1.2017.

Osakesäästöohjelma DNA:n henkilöstölle

Joulukuussa DNA:n hallitus päätti koko henkilöstöä koskevan osakesäästöohjelman perustamisesta. Ohjelman tarkoituksena on ohjata DNA:n henkilöstön toimintaa strategisten tavoitteiden saavuttamista kohti sekä sitouttaa henkilöstöä pitkäjänteisesti yrityksen toimintaan ja palkita osakkeen mahdollisen arvonnousun kautta.

Henkilöstön osakeohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista. Ohjelman ensimmäinen säästökausi 2019-2020 alkaa huhtikuussa 2019 ja päättyy maaliskuussa 2020. Säästöosakkeet hankitaan markkinahintaan vuosineljänneksittäin tulosjulkistuksen jälkeen. DNA:n hallitus päättää vuosittain mahdollisesta uuden säästökauden alkamisesta ja sen ehdoista.

DNA:n nimitystoimikunnan kokoonpano

DNA:n kolme suurinta osakkeenomistajaa nimittivät syyskuussa 2018 osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat edustajat: Tommi Aurejärvi, Finda Telecoms Oy; Seppo Vikström, PHP Holding Oy; Esko Torsti, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen. DNA:n hallituksen puheenjohtaja Pertti Korhonen osallistuu toimikunnan työhön.

Nimeämisoikeus on niillä kolmella osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden edustamasta äänimäärästä on Euroclear Finland Oy:n pitämän osakasluettelon mukaan suurin vuosittain 1. syyskuuta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevia ehdotuksia yhtiökokoukselle.

OMISTUSJAKAUMA SEKTOREITTAIN

Omistusrakenne 31.12.2018

Osakkeenomistajat sektorin mukaan	Osakemäärä	% osakkeista
Kotitaloudet	5 239 905	4,0
Julkisyhteisöt	8 298 874	6,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	40 093 245	30,3
Yritykset	43 077 258	32,5
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	616 452	0,5
Suora ulkomaalaisomistus	143 374	0,1
Hallintarekisteröidyt	34 834 392	26,3
Kaikki yhteensä	132 303 500	100

OMISTUSJAKAUMA OSAKEKANNAN MUKAAN

Jakauma osakekannan mukaan 31.12.2018

Osakemäärä	Omistajien määrä	% osakkeenomistajista	Osakemäärä	% osakkeista
1-100	5 273	36,95	324 839	0,25
101-500	6 217	43,56	1 525 168	1,15
501-1 000	1 642	11,51	1 204 911	0,91
1 001-5 000	903	6,33	1 748 942	1,32
5 001-10 000	99	0,69	707 259	0,54
10 001-50 000	83	0,58	1 658 227	1,25
50 001-100 000	21	0,15	1 482 768	1,12
100 001-500 000	21	0,15	3 939 635	2,98
500 001-	13	0,09	119 711 751	90,48
Yhteensä	14 272	100,00	132 303 500	100,00

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	2018 Raportoitu	2018 Oikaistu	2017 Raportoitu	2016	2015	2014
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	0,77	0,74	0,71	0,51	0,39	0,10
Laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	0,77	0,74	0,71	0,51	0,39	0,10
Osakekohtainen oma pääoma, (euroa)	4,58	4,23	4,58	4,5	4,1	4,0
Osakekohtainen osinko, (euroa)	0,70*	0,70*	0,46	0,55	0,31	0,24
Osakekohtainen lisäosinko	0,40*	0,40*	-	-	-	-
Osakekohtainen palautus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, (euroa)	-	-	0,17	-	-	-
Osakekohtainen ylimääräinen palautus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, (euroa)	-	-	0,47	-	-	-
Osinko tuloksesta, %	91	95	65	108	81	242
Lisäosinko tuloksesta, %	52	54	-	-	-	-
Osakekohtainen palautus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta tuloksesta, %	-	-	24	-	-	-
Osakekohtainen ylimääräinen palautus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta tuloksesta, %	-	-	66	-	-	-
Efektiivinen osinkotuotto, %	4,1	4,1	2,9	5,4	-	-
Efektiivinen lisäosinkotuotto, %	2,3	2,3	-	-	-	-
Efektiivinen osakekohtainen palautus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, %	-	-	1,1	-	-	-
Efektiivinen osakekohtainen ylimääräinen palautus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, %	-	-	3,0	-	-	-
Hinta/voittosuhte (P/E)	22,2	23,1	22,0	19,9	-	-
Osakkeen alin kurssi	14,80	14,80	10,13	9,87	-	-
Osakkeen ylin kurssi	22,02	22,02	15,85	10,29	-	-
Osakkeen keskikurssi	18,19	18,19	13,90	10,09	-	-
Osakekannan markkina-arvo	2 259 743 780	2 259 743 780	2 070 549 775	1 342 880 525	-	-

**Hallituksen ehdotus

Osakkeiden vaihtomäärä tilikauden aikana	62 378 600	62 378 600	79 550 798	56 981 069	-	-
Osakkeiden vaihtomäärä tilikauden aikana prosentteina	47,1 %	47,1 %	60,2 %	43,1 %	-	-
Osakkeiden antioikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1 000 kpl)	132 039	132 039	131 923	127 733	127 306	127 183
Osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa (1 000 kpl)	132 039	132 039	132 081	132 304	127 318	127 187

SELVITYS MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA

Liiketoimintamallin kuvaus

DNA:lla on merkittävä yhteiskunnallinen rooli tärkeiden viestintäyhteyksien tarjoajana sekä kriittisen infrastruktuurin ylläpitäjänä.

DNA vastaa strategiallaan yhä nopeampien hyvälaatuisten yhteyksien kasvavaan kysyntään. Yhtiö investoi erittäin kilpailukykyiseen ja kustannustehokkaaseen verkko- ja palveluinfrastruktuuriin palvellakseen yksityisasiakkaiden, yritysten ja yhteiskunnan kasvavia viestintätarpeita. Näin DNA edistää osaltaan digitalisaatiota ja suomalaista kilpailukykyä.

Yritysvastuun näkökulmasta DNA:n toiminnassa merkityksellisintä on laadukkaiden ja kattavien yhteyksien tarjoaminen asiakkaille, hyvinvoiva ja tuottava henkilöstö, liiketoiminnan ympäristövaikutusten, erityisesti kasvihuonekaasupäästöjen, vähentäminen sekä vastuullinen liiketoimintatapa ja hyvä hallinto.

Sosiaalinen vastuu ja työntekijöihin liittyvät seikat

DNA:n visiona ja missiona on tyytyväisimmät asiakkaat. DNA:n kehitystä ohjaa asiakastytyväisyys, jota yhtiö mittaa muun muassa asiakkaiden suosittelemuudesta kertovalla NPS-mittarilla. Vuonna 2018 asiakkaiden kokonaistyytyväisyyttä mittaava rNPS kehittyi jälleen myönteisesti sekä kuluttaja- että yritysliiketoiminnassa.

DNA:lla tiedostetaan, että henkilöstön tyytyväisyys vaikuttaa myönteisesti asiakastytyväisyyden kehittämiseen. Siksi sekä kuluttaja- että yritysasiakaspalvelussa tehtiin jälleen lukuisia toimenpiteitä henkilöstön tyytyväisyyden ja hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Vuonna 2018 DNA otti viidettä kertaa osaa Great Place to Work® -tutkimukseen. Tutkimuksessa mitataan sekä tyytyväisyyttä että työnantajamielikuvaa. Tutkimuksessa DNA:laisista peräti 90 % on sitä mieltä, että kokonaisuudessaan DNA on todella hyvä työpaikka. Vuoden 2018 puolella tehdyn Great Place to Work® -tutkimuksen tulokset julkaistaan helmikuussa 2019.

DNA:lle myönnettiin maaliskuussa 2018 Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka -tunnus ensimmäisenä suuryrityksenä Suomessa.

DNA:n yksi strateginen tavoite on olla erinomainen työpaikka. DNA:lla panostetaan henkilöstön kehittämiseen ja tavoitteena on, että joka tehtävässä on omistautunut ja pätevä työntekijä. Osaavan henkilöstön saatavuuteen liittyvät mahdolliset riskit käsitellään osana konsernin riskienhallintaprosessia.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

DNA toimii Suomessa, joka on ihmisoikeuksien toteutumisen kannalta vähäriskinen toimintaympäristö. Ihmisoikeuskysymykset ovat merkityksellisiä DNA:n toimitusketjuissa, jotka ulottuvat esimerkiksi päätelaitteiden osalta ihmisoikeuksien näkökulmasta riskimäihin. DNA:n merkittävimmille toimittajille ja alihankkijoille tehdään vastuullisuusriskikartoitus ja toimintaa seurataan vuosittain.

DNA:lla vastuullisuusvaatimukset ovat osa kaikkia uusia hankintasopimuksia, ja ne velvoittavat myös alihankkijan alihankkijoita noudattamaan samoja periaatteita. Vastuullisuusvaatimukset velvoittavat toimittajia noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, työelämän kansainvälisiä perusoikeuksia niin kuin ne on kirjattu Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimukseen sekä kaikkia lakeja ja viranomaismääräyksiä kaikissa toimintamaissaan.

DNA:n toiminnassa ei havaittu ihmisoikeusrikkomuksia vuonna 2018.

Toimitusketjuun ja ihmisoikeusrikkomuksiin liittyvät mahdolliset riskit käsitellään osana konsernin riskienhallintaprosessia.

Ympäristövastuu

DNA:n liiketoiminnan merkittävin ympäristövaikutus liittyy kasvihuonekaasupäästöihin. DNA on tehnyt Keskeisen kehityksen yhteiskuntasitoumuksen, jolla yhtiö on sitoutunut vähentämään liiketoimintansa ilmastovaikutuksia.

Suorat päästöt (Scope 1) aiheutuvat DNA:n autojen ja varavoimakoneiden käyttämisestä polttoaineista. Epäsuorat päästöt energian hankinnasta (Scope 2) syntyvät pääosin tuotannosta, eli DNA:n radioverkon ja siirtolaitteiden sekä näihin liittyvien laitteiden ylläpidon sähkönkulutuksesta. Muut epäsuorat päästöt (Scope 3) syntyvät muun muassa logistiikasta, liikematkustuksesta, jätteistä, tuote- ja palveluostoista sekä tuotantohävikkeiden hankinnasta.

Mobiilidatamäärien kasvu on haaste radioverkon energiatehokkuudelle, sillä jatkuvasti kasvava datansiirto vaatii lisää laitteistoa, mikä puolestaan johtaa energiankulutuksen kasvuun. Toisaalta suhteellinen datamääräkohtainen energiankulutus pienenee johtuen suoritusasteeltaan erinomaisesta LTE-tekniikasta.

Vuonna 2018 DNA päivitti ilmastotavoitteensa seuraavasti:

- DNA vähentää energiankulutuksestaan aiheutuvia päästöjä (Scope 2) 100 % vuoteen 2023 mennessä vuoteen 2014 verrattuna.
- DNA tarkentaa merkittävempien tuotekategorioiden päästölaskentaa vuoden 2019 aikana ja asettaa sen pohjalta Scope 3 -ilmastotavoitteen.

Vuonna 2018 DNA:n energiankulutuksesta aiheutuvat epäsuorat päästöt (Scope 2) olivat 17 900 tonnia (19 600), mikä on yhdeksän prosenttia vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Vuodesta 2014 DNA:n Scope 2 -päästöt ovat vähentyneet noin 40 prosenttia, mikä johtuu uusiutuvan energian käytöstä sekä radioverkon energiatehokkuuden kehittämisestä.

Osana konsernin riskienhallintaprosessia DNA on tunnistanut ilmastomuutokseen liittyvät mahdolliset fyysiset, poliittiset ja kuluttajakäyttäytymiseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä määritellyt niille hallintatoimenpiteet.

Korruption ja lahjonnan torjunta

DNA:lla on nollatoleranssi korruption ja lahjonnan suhteen, mikä määritellään yhtiön eettisissä ohjeissa. DNA:lla on koko henkilöstölle pakollinen eettisten ohjeiden koulutus. 84 prosenttia DNA:laisista on suorittanut koulutuksen vuoden 2018 loppuun mennessä. Lisäksi DNA:n yritys vastuupäällikkö ja Fraud Manager kouluttavat DNA:n henkilöstöä korruptioon ja sen ehkäisemiseen liittyvistä konsernin toimintatavoista tarpeen mukaan.

Yhtiöllä on erilliset ohjeet liikelahjojen antamiseen ja vastaanottamiseen.

DNA:lla mahdollinen korruptioriski käsitellään osana konsernin riskiprosessia.

Vuonna 2018 DNA:lla ei ollut yhtään korruptio- ja lahjontatapausta.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Osakekohtainen tulos (EUR) =	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin ilman omia osakkeita.}}$
Osakekohtainen oma pääoma (EUR) =	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Nettovelka (EUR) =	Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset rahoitusvelat – rahavarat
Nettovelkaantumisaste (gearing), % =	$\frac{\text{Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset rahoitusvelat – rahavarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Omavaraisuusaste, % =	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$
Käyttökate (EUR) =	Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), % * =	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma yhteensä + pitkä- ja lyhytaikaiset rahoitusvelat (keskimäärin kauden aikana)}}$
Oman pääoman tuotto (ROE), % * =	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin kauden aikana)}}$
Nettovelka/käyttökate* =	$\frac{\text{Nettovelka}}{\text{Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset}}$
Vertailukelpoinen käyttökate (EUR) =	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
Vertailukelpoinen liiketulos (EUR) =	Liiketulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät =	Erät, joita ovat olennaiset tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavat erät kuten luovutusvoitot ja -tappiot liiketoimintojen myynnistä, yrityshankintoihin liittyvät välittömät transaktiokulut, pitkäaikaisten varojen arvonalentumistappiot, liiketoimintojen lopettamiseen liittyvät kulut ja uudelleenjärjestelykulut, sakot ja sakonluonteiset korvaukset, vahingonkorvaukset, yhtiön omistuspohjan laajentamiseen liittyvän strategisen kertaluonteisen selvityksen kulut sekä listautumisen välittömät transaktiokulut ja sen kuluvaikutukset osakepalkkiojärjestelmään.
Rahavirta investointien jälkeen (EUR) =	Liiketoiminnan nettorahavirta + investointien nettorahavirta
Operatiivinen vapaa kassavirta =	Vertailukelpoinen käyttökate – operatiiviset investoinnit
Operatiiviset investoinnit =	Operatiiviset investoinnit ovat investoinnit vähennettynä raportointikaudella maksetut ja aktivoidut toimitukset.

Vapaa kassavirta omalle pääomalle = Vertailukelpoinen käyttökate – investoinnit ilman toimiluvasta raportointikaudella maksettavaa määrää – konsernin rahavirtalaskelman nettokäyttöpääoman muutos, jota on oikaistu jotta operatiivisten investointien määrä laskelmassa on rahavirtaperusteinen kuitenkin ilman toimiluvasta maksettua määrää ja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä – rahavirtalaskelman maksetut nettokorot – rahavirtalaskelman maksetut tuloverot – rahavirtalaskelman varausten muutos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

DNA esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja lisätietona IFRS-standardien mukaisesti laadituissa konsernin tuloslaskelmissa, konsernin taseissa ja konsernin rahavirtalaskelmissa esitetyille tunnusluvuille. DNA:n näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkittävää DNA:ta koskevaa lisätietoa DNA:n toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista ja ovat usein analyytikkojen, sijoittajien ja muiden tahojen käyttämiä.

DNA esittää vertailukelpoisen käyttökateen sekä vertailukelpoisen liikevoiton, joista se on oikaissut olennaiset tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavat erät eri kausien välistä vertailukelpoisuutta parantaakseen. Käyttökate, vertailukelpoinen käyttökate ja vertailukelpoinen liiketulos esitetään IFRS:n mukaisesti laaditussa konsernin tuloslaskelmassa esitetyjä tunnuslukuja täydentävinä tunnuslukuina, sillä ne lisäävät DNA:n näkemyksen mukaan ymmärrystä DNA:n liiketoiminnan

tuloksesta. Myös nettovelka, nettovelan ja käyttökateen suhde, nettovelkaantumisaste, omavaraisuusaste, oman pääoman tuotto sekä sijoitetun pääoman tuotto esitetään täydentävinä tunnuslukuina, sillä ne ovat DNA:n näkemyksen mukaan hyödyllisiä mittareita DNA:n kyvystä saada rahoitusta ja maksaa velkojaan. Lisäksi investoinnit, operatiiviset investoinnit, rahavirta investointien jälkeen, operatiivinen vapaa kassavirta ja vapaa kassavirta omalle pääomalle antavat lisätietoja DNA:n liiketoiminnan rahavirtaan liittyvistä tarpeista.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tulisi tarkastella erillisinä IFRS:n mukaisista tunnusluvuista tai IFRS:n mukaisesti määritellyistä tunnusluvuista korvaavina tunnuslukuina. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi DNA:n vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samannimisten tunnuslukujen kanssa.

OSAKEKOHTAISTEN TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Osakekohtainen tulos (EUR) =	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin ilman omia osakkeita.}}$
Osakekohtainen oma pääoma (EUR) =	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Osakekohtainen osinko (EUR) =	$\frac{\text{Tilikauden osingonjako}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Osinko tuloksesta (%) =	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Efektiivinen osinkotuotto (%) =	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden päätöskurssi}}$
Hinta/voittosuhte (P/E) =	$\frac{\text{Osakekurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$

HALLITUKSEN PUHEEN- JOHTAJAN KIRJE OSAKKEENOMISTAJILLE PALKKA- JA PALKKIO- SELVITYKESTÄ

Hyvät osakkeenomistajat

Tämä raportti kuvaa DNA:n hallituksen, toimitusjohtajan sekä muun johtoryhmän palkitsemista vuonna 2018. Haluamme raportin avulla toteuttaa selkeää ja läpinäkyvää raportointitapaa DNA:n palkitsemisjärjestelystä ja toteutuneesta palkitsemisesta.

DNA:ssa palkitsemista ohjaavat palkitsemisperiaattemme, jotka jäsentävät palkitsemismallia kaikkialla organisaatiossamme ja pyrkivät varmistamaan, että henkilöstön palkitseminen on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Palkitsemisen lähtökohtana on edistää DNA:n strategisten tavoitteiden toteutumista ja toimintaa yhteisen päämäärän hyväksi. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan siten, että niiden tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen. Palkitsemisen periaatteet on huomioitu toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemiskäytännöissä.

Vuonna 2018 toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden perusteena olivat kassavirran kehittymiseen, loppuasiakasliikemäärän kasvuun ja asiakastytyväisyyteen liittyvät tavoitteet. Tavoite- ja maksimipalkkiotasojen ansaintamahdollisuudet säilyivät samana kuin vuonna 2017.

DNA:n pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä perustuu osakkeen kokonaistuoton kehitykseen suhteessa vertailuryhmään sekä kumulatiivisen kassavirran ja käyttökattteen kehittymiseen. Vuonna 2017 alkanut kolmivuotinen pitkän aikavälin kannustinohjelma päättyi vuoteen 2019.

Lisäksi DNA:ssa on ollut käytössä siirtymävaiheen osakepalkkiojärjestelmä (Bridge plan), jonka ansaintajaksot päättyivät vuoteen 2018. Bridge plan-ohjelma perustui strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Siinä kalenterivuodelle 2018 asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella maksetaan palkkiona yhteensä 112 500 osaketta keväällä 2019 (bruttopalkkio ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä). Palkkio-osakkeita ei saa luovuttaa kahden vuoden pituisen rajoitusjakson aikana.

Me DNA:ssa uskomme pitkäjänteiseen ja yhtenäiseen palkitsemiseen. Johtoryhmän palkitsemisjärjestelyt, jotka koskevat myös muita ylimmän johdon jäseniä, ovat pysyneet DNA:n listautumisen jälkeen pitkälti muuttumattomina. Valiokunta katsoo, että nykyiset järjestelmät ovat edelleen tarkoituksenmukaisia, eikä vuodelle 2019 ole suunnitteilla merkittäviä muutoksia lukuun ottamatta koko henkilöstölle suunnatun osakesäästöohjelman perustamista. Osakesäästöohjelman ensimmäinen säästökausi alkaa huhtikuussa 2019.

Palkitsemista koskeva raportointi

Tämä palkka- ja palkkioselvitys on jaettu neljään osaan seuraavasti:

- Kirje henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalta. Osiossa tuodaan esiin henkilöstövaliokunnan tärkeimmät toimet ja päätökset vuoden ajalta. Henkilöstövaliokunta raportoi hallitukselle, joka tekee lopulliset päätökset valiokunnan ehdotusten pohjalta.
- Selvitys DNA:n johtoryhmän palkitsemiskäytännöistä. Osiossa selitetään, miten johdon palkitsemiskäytäntöä suorituskriteereineen käytetään toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemistason määrittämiseen tulevien tilikausien aikana. Osassa kuvataan myös johdon palkitsemisperiaatteita sekä toimivan johdon palkitsemista koskeva päätöksentekojärjestys DNA:ssa.
- DNA:n johtoryhmän vuosittainen palkitsemisraportti. Osiossa on kattava selvitys DNA:n toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta yhtiön viimeisimmän tilikauden taloudelliseen ja operatiiviseen tulokseen suhteutettuna.
- DNA:n hallituksen palkitsemiselonteko. Osiossa kuvataan hallituksen palkitsemista koskeva päätöksentekojärjestys DNA:ssa, DNA:n hallitukselle viimeisimmän tilikauden aikana maksetut palkkiot sekä kerrotaan, miten palkkiotasot ovat muuttuneet viimeksi kuluneiden vuosien aikana. Hallituksen jäsenten palkkioehdotusten esittelystä yhtiökokouksen hyväksyttäväksi vastaa osakkeenomistajien nimitystoimikunta.

Pertti Korhonen

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS VUONNA 2018

SELVITYS DNA:N JOHTORYHMÄN PALKITSEMISKÄYTÄNNÖISTÄ

Johtoryhmän palkitsemisperiaatteet

DNA:n palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen. DNA:n palkitsemisjärjestelmät perustuvat ennalta määrättyihin ja mitattaviin suoritus- ja tuloskriteereihin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan kirjalliselta sisällöltään mahdollisimman selkeiksi. Palkitseminen voi perustua pitkän ja lyhyen aikavälin suorituksiin ja tuloksiin.

Hallitus päättää DNA:n toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta. Hallitus on perustanut henkilöstövaliokunnan valmistelemaan muun muassa toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkitsemista koskevia asioita. Lyhyen aikavälin kannustimen muodostavat vuosittain erikseen päätettävät tavoite- ja tulospalkkiojärjestelmän mukaiset tulospalkkiot, jotka perustuvat yhtiön hallituksen vuosittain asettamiin tavoitteisiin. Pitkän aikavälin kannustimina toimivat osakepohjaiset kannustinjärjestelmät. Niihin liittyvistä omien osakkeiden hankintavaltuuksista ja osakeantivaltuuksista päättää yhtiökokous.

YHTIÖN VETO JOHTORYHMÄN PALKITSEMISKÄYTÄNNÖISTÄ

DNA:n toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitseminen koostuu seuraavista avainelementeistä:

Palkkio-elementti	Merkitys ja yhteys strategiaan	Kuvaus ja toimintaperiaate
PERUSPALKKA	Roolin mukainen perustason palkitseminen.	Kiinteä palkka, johon sisältyvät verotettavat luontoisetuudet (auto- ja puhelinetuudet). Toimitusjohtajan palkka oli 36 024 euroa kuukaudessa 1.1.2018–31.12.2018.
LUONTOISETUUDET	Paikallisten käytäntöjen mukaiset kilpailukykyiset luontoisetuudet.	Johtoryhmän jäsenillä on mahdollisuus autoetuun ja puhelinetu.
VAKUUTUKSET	Suojaavat johtoryhmän jäseniä työajalla.	Toimitusjohtajalla ja muilla johtoryhmän jäsenillä on samat lakisääteiset vakuutukset sekä ylimääräinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus, jotka koskevat koko henkilöstöä. Lisäksi toimitusjohtajalla ja muilla johtoryhmän jäsenillä on johdon ja hallinnon vastuuvakuutus.
LISÄELÄKE	Paikallisten käytäntöjen mukainen kilpailukykyinen eläke.	Toimitusjohtajalla ja talous- ja rahoitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 60 vuoden iässä. Lisäeläkkeen määräytymisperuste on maksuperusteinen. Toimitusjohtajan ja talous- ja rahoitusjohtajan lisäeläkkeen maksuosuus on 20 % kiinteästä vuosipalkasta. Toimitusjohtajalla ja talous- ja rahoitusjohtajalla on vapaakirjaoikeus, joka syntyy täysimääräisenä 6 vuoden kuluessa lisäeläkejärjestelmään liittymisestä. Johtoryhmän muilla jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle 62 vuoden iässä. Johtoryhmän lisäeläkkeet ovat maksuperusteisia. Johtoryhmän jäsenen lisäeläkkeen maksuosuus on 8 % kiinteästä vuosipalkasta. Johtoryhmän jäsenillä on vapaakirjaoikeus, joka syntyy täysimääräisenä 6 vuoden kuluessa lisäeläkejärjestelmään liittymisestä.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Tukee DNA:n strategian ja taloudellisen menestymisen toteutumista.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä perustuu yhtiötason tavoitteisiin, jotka liittyvät kassavirran kehittämiseen, loppuasiakasliiketoiminnan kasvuun sekä asiakastytyytyvyyteen. Lisäksi lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä on toimitusjohtajaa ja johtoryhmää sekä koko muuta henkilöstöä koskeva tuloskerroin. Kriteerien toteutumisen seuranta tapahtuu vuosittain.

Suhde kiinteämääräiseen palkitsemiseen: Toimitusjohtajan vuotuinen tulospalkkio voi vastata enintään yhdeksän kuukauden kiinteää rahapalkkaa/75 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta. Johtoryhmän jäsenten osalta vuotuinen tulospalkkio voi vastata enintään seitsemän kuukauden kiinteää rahapalkkaa/58 prosenttia kiinteästä vuosipalkasta.

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Pitkän aikavälin kestävän kasvun kannustaminen sekä ylimmän johdon ja osakkeenomistajien etujen yhteensovittaminen.

DNA:ssa on käytössä neljä pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää: suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (PSP), siirtymävaiheen osakepalkkiojärjestelmä (Bridge plan), ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (RSP) sekä 2019 alkaen koko henkilöstön osakesäästöohjelma. DNA:n hallitus päättää vuosittain uusien ansainta- ja säästökasien alkamisesta ja ehdoista.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (PSP) koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä osakepalkkio-ohjelmista, joissa kussakin on kolmen vuoden pituinen ansaintajakso. Vuonna 2019 alkaneessa ohjelmassa suoritustavoitteet ovat DNA:n osakkeen kokonaistuoton (Total Shareholder Return, TSR) kehitys suhteessa vertailuryhmään ja DNA:n käyttökatteen kehitys ja vuonna 2018 alkaneessa DNA:n osakkeen kokonaistuoton (TSR) kehitys suhteessa vertailuryhmään ja DNA:n kumulatiivinen kassavirta.

Siirtymävaiheen osakepalkkiojärjestelmä (Bridge plan) koostuu kahdesta kolmen vuoden pituisesta osakepalkkio-ohjelmasta, joissa on yhden vuoden pituinen ansaintajakso ja kahden vuoden pituinen rajoitusjakso. Ohjelmat alkoivat vuosina 2017 ja 2018. Palkkiona saatuja osakkeita ei voi luovuttaa ansaintajakson jälkeisen kahden vuoden pituisen rajoitusjakson aikana. Molempiin siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelmiin sovellettavat suoritustavoitteet perustuvat DNA:n tärkeimpiin strategisiin tavoitteisiin ansaintajaksojen aikana.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet voivat halutessaan osallistua koko henkilöstön osakesäästöohjelmaan.

Suhde kiinteämääräiseen palkitsemiseen: Osakepalkkiojärjestelmien perusteella maksettavien palkkioiden enimmäismäärää on rajoitettu siten, että osallistujan vuotuinen osakepalkkio voi olla enintään kolme kertaa hänen vuotuisen kiinteän bruttopalkkansa määrä.

TAKAISINPERINTÄ

Varmistaa, että palkkiot perustuvat todelliseen suoritukseen.

Pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinohjelmiin liittyvät palkkiot voidaan periä takaisin poikkeustilanteissa, kuten väärinkäytösten tai taloudellisten tulosten virheellisen ilmoittamisen yhteydessä.

OSAKE-OMISTUKSEN OHJEET

Kannustavat johtoryhmää luomaan merkittävän osakeomistuksen DNA:ssa.

DNA soveltaa osakeomistussuosituksia konsernin toimitusjohtajaan ja johtoryhmän jäseniin. Suosituksen mukaan toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten osakeomistuksen yhtiössä on vastattava kunkin jäsenen vuotuisen kiinteän bruttopalkan määrää. Suosituksen mukaisen omistuksen saavuttamiseksi johtoryhmän jäsenten on säilytettävä omistuksensa vähintään 50 prosenttia yllä mainituista osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan palkkio-osakkeista (laskettuna soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämisen jälkeen saadusta netto-osakemäärästä), kunnes henkilön osakeomistus DNA:ssa vastaa osakeomistussuosituksia.

TOIMI- JA TYÖSOPIMUKSET SEKÄ EROKORVAUKSET

Varmistavat, että selkeitä sopimusehtoja noudatetaan.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika sopimussuhteesta on sekä yhtiön että toimitusjohtajan puolelta puoli vuotta. Jos sopimus päättyy DNA:sta johtuvasta syystä, toimitusjohtajalla on oikeus saada enintään kahdeksan kuukauden kokonaispalkkaa vastaava irtisanomiskorvaus kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi. Muiden johtoryhmän jäsenten työsuhteisiin sovelletaan molemminpuolista kuuden tai kolmen kuukauden irtisanomisaikaa. Jos DNA irtisanoo sopimuksen, johtoryhmän jäsen on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa johtoryhmän jäsenen kuuden kuukauden palkkaa irtisanomisajan palkan lisäksi.

Vertailuanalyysiin perustuva lähestymistapa

Henkilöstövaliokunta käy läpi DNA:n kanssa vastaavan kokoisia ja vastaavanlaisia suomalaisia ja tarvittaessa ulkomaalaisia tietoliikennealan yrityksiä koskevia vertailevia markkinatietoja määrittäessään toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisen kokonaisratkaisua. Tietoja käytetään palkkiotasojen määrityksessä suuntaa antavasti, ei suoraan määrittävänä tekijänä. Muita huomioon otettavia tekijöitä ovat yksittäisen henkilön rooli ja kokemus sekä yhtiön suoritusaso ja henkilökohtainen suoriutumisen.

Vuoden 2014 osakepalkkiojärjestelmä

DNA:n hallitus päätti vuonna 2014 yhtiön osakkeiden arvon kehittymiseen perustuvasta pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmästä DNA:n ylimmälle johdolle ja tietyille avainhenkilöille. Järjestelmään kuuluville henkilöille tarjottiin mahdollisuutta saada palkkio joko yhtiön listautumisen yhteydessä yhtiön päätöksen mukaan osakkeina tai rahana tai suurimpien osakkeenomistajien omistusten divestointien yhteydessä rahana. Järjestelmän mahdollisista lopputulemista toteutui listautumisvaihtoehto. Järjestelmästä ansaitut palkkiot maksettiin joulukuussa 2017.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Ehdollista osakepalkkiojärjestelmää (Restricted Share Plan, RSP) voidaan käyttää täydentävänä sitouttamisen välineenä erityistilanteissa, kuten yritysostojen ja rekrytointien yhteydessä. Mahdollinen palkkio perustuu työsuhteen voimassaoloon. Ehdollisen järjestelmän piirissä on tyypillisesti vain muutama henkilö vuosittain ja se koostuu vuosittain alkavista osakepalkkio-ohjelmista. Kukin ohjelma muodostuu kolmen vuoden pituisesta rajoitusjaksosta, jonka jälkeen yksittäisen ohjelman alussa allokoitujen osakepalkkiot maksetaan osallistujille edellyttäen, että heidän työsuhteensa DNA:han jatkuu palkkioiden maksamiseen saakka. Kukin uuden ohjelman alkaminen edellyttää hallituksen erillistä päätöstä.

Alla kuvataan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaiset toimitusjohtajan palkkiot vuonna 2017:

TOIMITUSJOHTAJAN VUODEN 2017 LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (MAKSETTIIN 2018)

Painotus	Mittarit	Saavutettu taso 2017 (maksimitaso on 100 %)
60 %	Kassavirran kehittyminen	100 %
20 %	Loppuasiakasliikevaihdon kasvu	100 %
20 %	Asiakastyytyväisyys	50 %
	Yhteensä	Kokonaistoteuma 90 %

DNA:N JOHTORYHMÄN VUOSITTAINEN PALKITSEMISRAPORTTI

Katsaus kuluneeseen vuoteen

Mittaamme johtoryhmämme onnistumista sillä, miten hyvin DNA saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteensa. Vuosi 2018 oli kaikkien aikojen paras DNA:lle. Onnistuimme hienosti strategisten tavoitteidemme toteuttamisessa – asiakastyytyväisyys kehittyi myönteisesti, liikevaihtomme ja kannattavuutemme olivat DNA:n koko historian korkeimmalla tasolla ja henkilöstömme oli DNA:han entistäkin tyytyväisempi työnantajana.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Lyhyen aikavälin kannustimet vuodelta 2017 (maksettiin 2018)

Vuoden 2017 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä perustui seuraaviin yhtiötason mittareihin:

- kassavirran kehittyminen
- loppuasiakasliikevaihdon kasvu
- asiakastyytyväisyys.

DNA:n ensimmäinen vuosi pörssissä sujui erinomaisesti strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteuttamisen näkökulmasta. Operatiivinen vapaa kassavirta kasvoi 26 prosenttia vuodesta 2016. Loppuasiakasliikevaihto vuonna 2017 kasvoi 3,6 prosenttia. Vapaa kassavirta omalle pääomalle oli hyvällä tasolla. Asiakkaidemme tyytyväisyys parani edelleen, mm. kuluttajaliiketoiminnassa tuotekohtainen NPS parani DNA:lle keskeisissä tuoteryhmissä, yritysliiketoiminnassa NPS säilyi samalla hyvällä tasolla kuin edellisvuonna, ja DNA Kaupoissa asiakastyytyväisyys oli ennätyskorkealla tasolla.



Lyhyen aikavälin kannustimet vuodelta 2018 (maksettavaksi 2019)

Vuoden 2018 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä perustui seuraaviin yhtiötason mittareihin:

- kassavirran kehittyminen (painotus 60 %)
- loppuasiakasliikevaihdon kasvu (painotus 20 %)
- asiakastyytyväisyys (painotus 20 %).

PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Pitkän aikavälin kannustinohjelmien mukaiset palkkiot:

Ansaintakausi	2014 osakepalkkiojärjestelmä	2017 suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (PSP)				2017 siirtymävaiheen osakepalkkiojärjestelmä (Bridge plan)		2017 ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (RSP)		
	2014–2017	2017–2019	2018–2020	2019–2021	2017–2019	2018–2020	2017–2019	2018–2020	2019–2021	
Osallistujien kokonaismäärä palkkioita maksettaessa tai ohjelman alkaessa	35	51	51	69	51	51	0	0	0	

Luovutettavien osakkeiden enimmäisbruttomäärä ohjelman alkaessa (ennen ennakonpidätystä)

Toimitusjohtajalle	216 000	53 500	45 000	39 129	17 800	15 000			
Muille johtoryhmän jäsenille	522 000	151 500	106 400	92 332	50 600	35 200			
Muille osallistujille	1 182 000	266 000	198 000	250 697	88 900	65 700			
Yhteensä	1 920 000	471 000	349 400	382 158	157 300	115 900			
Suoritustavoitteet (painotus)	Osakkeen arvon kehitys (100 %)	Osakkeen kokonaistuotto suhteessa vertailuryhmään (40 %) ja kumulatiivinen kassavirta (60 %)	Osakkeen kokonaistuotto suhteessa vertailuryhmään (40 %) ja kumulatiivinen kassavirta (60 %)	Osakkeen kokonaistuotto suhteessa vertailuryhmään (40 %) ja käyttökatteen kehitys (60 %)	Strategiset tavoitteet (100 %)	Strategiset tavoitteet (100 %)	Työsuhteen jatkumisen ja finanssikriteeri	Työsuhteen jatkumisen ja finanssikriteeri	Työsuhteen jatkumisen ja finanssikriteeri
Suoritustavoitteiden saavuttamisaste	91,25 %				100,00 % (2017)	90,59 % (2018)			

Palkkio-osakkeiden bruttomäärä (ennen ennakonpidätystä)

Toimitusjohtajalle	195 206				17 800				
Muille johtoryhmän jäsenille	471 748				50 600				
Muille osallistujille	764 556				82 100				
Yhteensä	1 431 510				150 500				
Luovutusvuosi	2017	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
Luovutettujen osakkeiden myyntikieltojakso					2 vuotta	2 vuotta			

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2018:

2018 (EUR)	Rahapalkka	Edellisen vuoden suoritukseen pohjautuva tulospalkkio				Yhteensä
		Luontoisedut	Osakepalkkio*	Lisäeläke		
Toimitusjohtaja	428 749	338 482	13 620	310 403	97 057	1 188 311
Muut johtoryhmän jäsenet	1 389 230	841 091	26 955	882 013	159 436	3 289 725

* Luovutuspäivämäärän 1.3.2018 osakekurssin mukaan.

Toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2017:

2017 (EUR)	Rahapalkka	Edellisen vuoden suoritukseen pohjautuva tulospalkkio				Yhteensä
		Luontoisedut	Osakepalkkio**	Lisäeläke		
Toimitusjohtaja	530 108	263 135	37 354	3 008 550	95 749	3 934 896
Muut johtoryhmän jäsenet	1 665 704	776 538	86 564	7 267 118	157 355	9 953 279

** Luovutuspäivämäärän 4.12.2017 osakekurssin mukaan.

JOHTORYHMÄN OSAKEOMISTUKSET:

Nimi	Toimen nimi	Johtoryhmän jäsen alkaen	31.12.2017	
			31.12.2018	31.12.2017
Jukka Leinonen	toimitusjohtaja	2010	45 000	125 032
Timo Karppinen	talous- ja rahoitusjohtaja	2012	17 000	44 083
Asta Rantanen	lakiasiaintoimittaja	2007	10 900	29 488
Pekka Väisänen	kuluttajaliiketoiminnan johtaja	2009	11 503	42 209
Hannu Rokka	yrittäjäliiketoiminnan johtaja	2014	5 789	34 431
Tommy Olenius	tekninen johtaja	2009	23 531	39 807
Janne Aalto	tietohallintojohtaja	2014	20 000	37 933
Christoffer von Schantz	strategiajohtaja	2013	18 000	30 263
Marko Rissanen	henkilöstöjohtaja	2007	5 000	26 555



Henkilöstön palkitseminen

Lyhyen aikavälin kannustimet

DNA haluaa varmistaa, että sen kaikki työntekijät pääsevät hyötymään yhtiön menestyksestä ja sen henkilöstön hyvistä suorituksista. Kaikki DNA:n työntekijät ovat jonkin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piirissä. Palkkioita maksetaan asetettujen tavoitteiden mukaisesti. DNA maksoi keväällä 2018 tulosvuoden 2017 osalta 5,7 miljoonan euron (vuoden 2016 osalta 5,5 miljoonan euron) edestä suoritukseen perustuvia lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita johtajille ja työntekijöille (summa sisältää eläke- ja sosiaaliturvamaksut). Yhtiön henkilöstön pääasiallinen lyhyen aikavälin tavoite- ja tulospalkkiojärjestelmä määritetty tehtävän vaativuuden mukaan, ja siinä ansaintamahdollisuus vuositason on 1–3 kuukauden peruspalkka. Palkkiot määritetään yhtiön taloudellisen tilanteen mukaan. Palkkioita ei makseta, jos yhtiön liiketulos ei ylitä kynnyksensä.

Osakesäästöohjelma

Joulukuussa 2018 DNA:n hallitus päätti perustaa koko henkilöstöä koskevan osakesäästöohjelman. Ohjelman tarkoituksena on ohjata DNA:n henkilöstön toimintaa strategisten tavoitteiden saavuttamista kohti, sitouttaa henkilöstöä pitkäjänteisesti yrityksen toimintaan ja palkita henkilöstöä osakkeen mahdollisen arvonnousun kautta.

Henkilöstön osakeohjelmaan osallistuminen on vapaaehtoista. Ohjelman ensimmäinen säästökausi 2019–2020 alkaa huhtikuussa 2019 ja päättyy maaliskuussa 2020. Ohjelman piirissä yksittäinen työntekijä voi osallistua yhdelle säästökaudelle kerrallaan, ja säästöosakkeet hankitaan markkinahintaan neljänneksittäin tulosjulkistuksen jälkeen. Osallistujalla on mahdollisuus hankkia osakkeita kuukausittain enintään 500 euron arvosta. Säästöosakkeille maksettavat lisäosakkeet maksetaan yhdessä erässä omistuskauden päättyttyä, ja DNA antaa ohjelmaan osallistuneille yhden lisäosakkeen kutakin kahta ostettua osaketta kohden. Lisäksi osallistujilla on mahdollisuus saada lisäosakkeita kertomella 0,75, mikäli ohjelmaan asetettu suoritusmittari saavutetaan. DNA:n hallitus päättää vuosittain mahdollisesta uuden säästökauden alkamisesta ja sen ehdoista.

DNA:N HALLITUKSEN PALKITSEMISSELONTEKO

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

DNA:n yhtiökokous päättää hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä maksettavista palkkioista ja niiden määrityisperusteista yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan. Hallituksen palkitsemisen valmistelu tapahtuu osakeomistajien nimitystoimikunnassa. Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous tai sen valtuuttamana yhtiön hallitus päättää osakkeiden tai optio-oikeuksien antamisesta.

Hallituksen palkitseminen

Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta osakeomistajien nimitystoimikunnan esityksestä.

Hallituksen jäsenten palkkiot koostuvat kiinteistä palkkiosta, kokouspalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Hallituksen jäsenille maksettaviin palkkioihin ei liity eläkemaksuja.

Matkakustannusten korvaamisessa noudatetaan kulloinkin voimassa olevia verohallinnon ohjeita ja määräyksiä.

Hallituksen palkkiot vuonna 2018

DNA:n 22.3.2018 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että yhtiön hallituksen palkkiot pidetään ennallaan ja ne ovat seuraavat:

- hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio: 144 000 euroa
- hallituksen jäsenen vuosipalkkio: 48 000 euroa
- hallituksen jäsenen kokouspalkkio: 1 050 euroa/kokous/henkilö
- valiokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio: 1 050 euroa/kokous/henkilö
- valiokunnan jäsenen kokouspalkkio: 525 euroa/kokous/henkilö.

Nimitystoimikunta suositti, että kukin hallituksen jäsen käyttää vuosittain 40 prosenttia ennakonpidätyksellä vähennetystä vuosipalkkiostaan yhtiön osakkeiden hankkimiseen, kunnes hänen osakeomistuksensa määrä vastaa vuosipalkkion bruttomäärää.

VUOSIPALKKIOT JA KOKOuspalkkiot VUONNA 2018, EUROA

Nimi	Vuosipalkkio*	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Pertti Korhonen	144 240	24 150	168 390
Anu Nissinen	48 240	16 800	65 040
Tero Ojanperä	48 240	13 650	61 890
Jukka Ottela	48 240	19 425	67 665
Margus Schults	48 000	18 375	66 375
Kirsi Sormunen	48 240	19 950	68 190
Heikki Mäkijärvi (hallituksessa 22.3.2018 asti)	12 060	5 250	17 310

*Ero yhtiökokouksen päättämässä ja toteutuneessa vuosipalkkiossa johtuu puhelinedun verotusarvosta.

VUOSIPALKKIOT JA KOKOuspalkkiot VUONNA 2017, EUROA

Nimi	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Pertti Korhonen	152 240	27 300	179 540*
Jarmo Leino (22.3.2017 asti)	4 060	3 675	7 735
Heikki Mäkijärvi	36 180	11 550	47 730
Anu Nissinen	48 240	21 525	69 765
Tero Ojanperä	48 023	17 850	65 873
Jukka Ottela	48 240	20 475	68 715
Margus Schults	48 000	21 000	69 000
Kirsi Sormunen	48 240	24 150	72 390

*Pitää sisällään palkkiot vuodelta 2016 (25.10.2016–31.12.2016).

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUKSET:

Nimi	31.12.2018	31.12.2017
Pertti Korhonen	11 001	11 001
Anu Nissinen	15 917	15 917
Tero Ojanperä	3 440	10 440
Jukka Ottela	16 241	19 241
Margus Schults	6 875	6 875
Kirsi Sormunen	3 000	2 000
Heikki Mäkijärvi (hallituksessa 22.3.2018 asti)	50	0

Voimassaolevat palkitsemista koskevat valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous päätti 22.3.2018, että hallitus valtuutetaan päättämään osakeannista, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:n mukaisten osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 10 000 000 kappaletta. Ehdotettu enimmäismäärä vastaa noin 7,5 prosenttia yhtiön kaikista tämänhetkisistä osakkeista.

Osakeanti voi tapahtua myös suunnatusti eli osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen. Valtuutusta voidaan käyttää yritysjärjestelyiden toteuttamiseen, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseen, yhtiön kannustinjärjestelmiin, hallituksen jäsenten mahdollisten osakepalkkioiden maksamiseen ja muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen muista ehdoista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Valtuutus kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2017 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.



DNA Oyj | Läkkipäntie 21, 00620 Helsinki | dna.fi