

DNA:N TOIMITTAJIEN VASTUULLISUUSVAATIMUKSET (SUPPLIER CODE OF CONDUCT)

1 DNA:n vastuullisuustavoitteet

Tietoliikenneoperaattorina DNA:lla on merkittävä yhteiskunnallinen rooli tärkeiden viestintäyhteyksien tarjoajana sekä kriittisen infrastruktuurin ylläpitäjänä. DNA on sitoutunut jatkuvaan liiketoiminnan kehittämiseen ympäristönsä ja sidosryhmänsä huomioon ottavalla tavalla. Vastuullinen toimintatapa näkyy asiakkaille ensiluokkaisena palveluna, henkilöstölle hyvänä työnantajuuksena sekä yhteistyökumppaneille luotettavana ja innovatiivisena kumppanuutena.

DNA tekee tavoitteellista vastuullisuustyötä. DNA on muun muassa sitoutunut vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään huolimatta siitä, että yhtiön verkkoinfrastruktuuri laajenee jatkuvasti. Myös toimitusketjun eettisyys on yhtiölle jatkuvan kehittämisen kohde. Siksi DNA kannustaa myös toimittajiaan ja alihankkijoitaan ottamaan toiminnassaan huomioon sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun näkökohdat. DNA:n vastuullisuustavoitteista kerrotaan tarkemmin yhtiön verkkovuosikertomuksessa.

2 Liitteen sovellettavuus

Tämä liite on osa DNA Oy:n (jäljempänä DNA) ja Toimittajan välistä sopimusta. Toimittaja sitoutuu noudattamaan toiminnassaan tässä liitteessä määriteltyjä vaatimuksia, kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen, työelämän kansainvälisiä perusoikeuksia niin kuin ne on kirjattu Kansainvälisen työjärjestön ILO:n perussopimukseen sekä kaikkia lakeja ja viranomaismääräyksiä kaikissa toimintamaissaan. Toimittaja sitoutuu soveltamaan samoja vaatimuksia myös omiin toimittajiinsa ja alihankkijoihinsa sekä valvomaan vaatimusten noudattamista kohtuullisella tavalla.

Toimittaja sitoutuu DNA:n pyynnöstä toimittamaan asiaankuuluvia tietoja näiden vaatimusten noudattamisesta. Lisäksi DNA:lla on oikeus suorittaa Toimittajan ja erityisesti tämän liitteen vaatimusten noudattamisen laatuauditointi ilmoittamalla Toimittajalle tarkastuksesta etukäteen kohtuullisessa ajassa. Toimittaja on velvollinen myötävaikuttamaan tällaisen tarkastuksen suorittamiseen.

DNA ja Toimittaja käyvät tarvittaessa läpi tässä liitteessä määriteltyjen vaatimusten toteutumista pyrkien yhdessä kehittämään vastuullista toimintaa tässä liitteessä tarkoitetulla tavalla.

DNA kannustaa Toimittajaa ottamaan toiminnassaan huomioon tässä liitteessä mainittujen vaatimusten lisäksi myös OECD:n toimintaohjeen monikansallisille yrityksille: <http://www.oecd.org/corporate/mne/>.

3 Vastuullisuusvaatimukset

3.1 Ihmisoikeudet

Toimittaja sitoutuu noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia niin kuin ne on kirjattu YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen. Näitä ovat ainakin ajatuksen-, mielipiteen-, omantunnon-, ilmaisun- ja sanan- sekä uskonvapaus.

3.2 Lapsityövoima

Toimittaja sitoutuu olemaan palkkaamatta henkilöitä, jotka ovat alle laillisen työiän. Alle 18-vuotiaita ei palkata vaaralliseen työhön tai työhön, joka vaarantaa alaikäisen fyysisen tai henkisen kehityksen. Toimittajaa kannustetaan tukemaan aloitteita ja ohjelmia, jotka auttavat ja edistävät lapsen oikeuksien toteutumista.

3.3 Pakkotyövoima

Toimittaja sitoutuu olemaan alistamatta työntekijöitä pakkotyöhön, velan maksamiseksi vaadittavaan työhön tai muuhun pakolliseen työhön. Työntekijälle suodaan vapaus lopettaa työsuhteensa kohtuullisen irtisanomisaikojen jälkeen. Työntekijää ei veloiteta antamaan rahallisia vakuuksia tai luovuttamaan henkilöllisyyspapereita tai matkustusasiakirjojaan työnantajalle.

3.4 Työterveys ja -turvallisuus

Toimittaja sitoutuu huolehtimaan työntekijöiden työturvallisuudesta ja -terveydestä. Työntekijöille taataan terveellinen ja turvallinen työympäristö kunkin toimintamaan lakien ja viranomais määräysten mukaisesti ottaen myös huomioon kansainväliset standardit. Työntekijöitä ei altisteta haitallisille tai vaarallisille kemikaaleille tai työmenetelmille ilman asiaankuuluvia suojavälineitä ja koulutusta. Jos työnantaja tarjoaa työntekijöilleen asunon, sen on oltava työntekijöiden perustarpeita vastaava.

3.5 Kokoontumis- ja yhdistymisvapaus

Toimittaja sitoutuu takaamaan työntekijöilleen kokoontumis- ja yhdistymisvapauden sekä oikeuden neuvotella kollektiivisesti. Kaikilla työntekijöillä on oikeus liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin tai muihin vastaaviin organisaatioihin.

3.6 Syrjintä

Toimittaja sitoutuu olemaan syrjimättä työntekijöitä ihonvärin, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon, poliittisten mielipiteiden, kansallisen, etnisen tai yhteiskunnallisen alkuperän tai muun vastaavan syyn perusteella.

3.7 Työntekijöiden kunnioittava kohtelu

Toimittaja sitoutuu kohtelemaan työntekijöitä oikeudenmukaisesti, kunnioittavasti ja ihmisarvoisesti. Fyysinen tai henkinen hyväksikäyttö, seksuaalinen tai muunlainen häirintä, uhkailu tai pelottelu on kielletty.

3.8 Työaika ja palkka

Toimittaja sitoutuu noudattamaan kunkin toimintamaan vähimmäispalkkausta ja työaika koskevaa lainsäädäntöä. Palkan tulee olla oikeudenmukainen ja taata kohtuullinen toimeentulo. Työaika ei saa olla kohtuuttoman pitkä.

3.9 Vastuullinen toiminta

Toimittaja sitoutuu kieltämään toiminnassaan vilpilliset liikesuhteiden muodot, kuten lahjonnan, voitellurahojen maksun ja rahanpesun. Toimittaja ei tarjoa eikä ota vastaan sopimattomia maksuja tai muita rahanarvoisia etuja edistääkseen toimintaansa. Kiristys ja uhkailu toiminnan edistämisen keinona on kielletty. Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan DNA:lle mahdollisista intressiristiriidoista.

3.10 Ympäristö

Toimittaja sitoutuu ottamaan huomioon ympäristön suojelun ja noudattamaan kunkin toimintamaan ympäristölakeja sekä kansainvälisiä standardeja. Toimittaja minimoi ympäristön saastumisen tai tuhoutumisen riskit toiminnassaan sekä tehostaa rajallisten resurssien, kuten vesi ja energia, käyttöä. Toimittajaa kannustetaan vähentämään toimintansa aiheuttamia kasvihuonekaasupäästöjä.

4 Viittaukset

- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus <http://www.un.org/en/documents/udhr/>
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimukset <http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm>
- OECD:n toimintaohje monikansallisille yrityksille <http://www.oecd.org/corporate/mne/>